

## ИНФОРМАЦИЯ

о результатах контрольного мероприятия «Проверка целевого использования средств, выделенных бюджетом на 2022-2023 годы и текущий период 2024 года на выплату заработной платы Муниципальному бюджетному общеобразовательному учреждению средняя общеобразовательная школа № 15 с углубленным изучением отдельных предметов г. Заринска Алтайского края»

В соответствии с подпунктом 9 пункта 2 статьи 9 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ "Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований" направляем Вам информацию по результатам контрольного мероприятия «Проверка целевого использования средств, выделенных бюджетом на 2022-2023 годы и текущий период 2024 года на выплату заработной платы Муниципальному бюджетному общеобразовательному учреждению средняя общеобразовательная школа № 15 с углубленным изучением отдельных предметов г. Заринска Алтайского края», проведенного на основании пункта 2.4 Плана работы Контрольно-счетной палаты города Заринска Алтайского края на 2024 год, утвержденного распоряжением Контрольно-счетной палаты города Заринска Алтайского края от 28.12.2023 № 28 и распоряжения Контрольно-счетной палаты города Заринска Алтайского края от 24 октября 2024 № 15.

Проведенной проверкой установлено следующее:

1. В нарушение положений ч. 3 ст. 9.2 Закона № 7-ФЗ, п. 4 ст. 69.2, п. 1 ст. 78.1 БК РФ, п. 2–7 Общих требований к определению нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, среднего профессионального образования, дополнительного образования детей и взрослых, дополнительного профессионального образования для лиц, имеющих или получающих среднее профессиональное образование, профессионального обучения, опеки и попечительства несовершеннолетних граждан, применяемых при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) государственным (муниципальным) учреждением", утвержденных Приказом Минпросвещения России от 22.09.2021 № 662, **неправомерно произведена оплата труда мастеров производственного обучения за счет средств субсидии**, предоставленной на возмещение затрат на оказание учреждением муниципальных услуг (выполнение работ). **Сумма средств, использованных не по целевому назначению, выразившегося в оплате труда мастерам производственного обучения, осуществляющим профессиональную подготовку водителей транспортных средств категории «В», в должностные обязанности которых не входит выполнение функций, связанных с выполнением муниципального задания, составила: 2022 год – 110 745,00 рублей, страховые взносы – 33 444,99 рублей; 2023 год – 202 051,64 рубля, страховые взносы – 61 019,60 рубля; 2024 год – 96 538,36 рубля, страховые взносы – 29 154,58 рубля. ИТОГО – 532 954,17 рубля.**

2. В нарушение ст. 125 ТК РФ **допускается предоставление всех частей отпуска размером менее 14 календарных дней.**

3. В нарушение статьи 135 Трудового кодекса РФ **завышены расходы на оплату труда педагогу дополнительного образования на 1 497,30 рубля** (с учетом страховых взносов).

4. В нарушение п. 2, п. 5 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922, **установлены случаи: в расчет среднедневного заработка не включены стимулирующие выплаты; неверно определен расчетный период.** Общая сумма финансовых нарушений при расчете отпускных составила **8 268,50 рубля (3 эпизода).**

Проведенной проверкой выявлены следующие недостатки:

1. Положение об оплате труда СОШ № 15 и Положение об оплате труда Центра «Точка Роста» допускают неоднозначное толкование норм, а также создают основу для их произвольного применения, что свидетельствует о неясности правового регулирования и в соответствии со статьей 6 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и пунктом 3 Методики проведения антикоррупционной экспертизы содержит коррупциогенный фактор, а именно: широта дискреционных полномочий – отсутствие или неопределенность условий или оснований принятия решения. А именно, в пункте 3.1 о выплатах компенсационного характера Положения по формированию системы оплаты труда работников МБОУ СОШ № 15 **отсутствует конкретизация размера выплат за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов); выплат за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса. Так же не конкретизированы выплаты за иную деятельность, непосредственно связанную с учебным процессом. В пунктах 4.3 и 4.3.2 о выплатах компенсационного характера Положения об оплате труда работников Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» в МБОУ СОШ № 15 г. Заринска, утвержденного приказом директора МБОУ СОШ № 15 27.12.2019 № 159, отсутствует конкретизация размера выплат за работу с детьми-инвалидами; за подготовку и проведение массовых мероприятий; за работу по руководству методическими комиссиями.**

2. В Положении об оплате труда работников Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» в МБОУ СОШ № 15 г. Заринска, утвержденном приказом директора МБОУ СОШ № 15 27.12.2019 № 159, некорректно, относительно общего Положения об оплате труда СОШ № 15, установлены названия выплат за работу с детьми-инвалидами и выплат за работу по руководству методическими комиссиями и установлена выплата за подготовку и проведение массовых мероприятий, не предусмотренная общим Положением об оплате труда СОШ № 15.

3. В пункте 4.1 Положения об оплате труда Центра «Точка Роста» **некорректно указана формула расчета месячной заработной платы работника Центра «Точка Роста».**

4. Положение об оплате труда Центра «Точка Роста» разработано с учетом «Требований к кадровому составу и штатной численности Центра «Точка Роста», утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 17.12.2019 № Р-133, утратившим силу с 1 января 2022 года в связи с изданием распоряжения Минпросвещения России от 01.12.2021 № Р-321.

5. **Не во всех случаях вносятся коррективы в трудовые договоры с работниками (заключаются дополнительные соглашения к ним) в случаях изменения условий и размеров оплаты труда,** при установлении и изменении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных работникам за исполнение ими трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. **Системному администратору предоставлен первый отпуск в 2024 году по истечении всего 2,5 месяцев.** В соответствии со статьей 122 Трудового кодекса Российской Федерации право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев, но в случае увольнения работника до окончания того рабочего года, за который уже использовал отпуск, у работодателя возникает риск не удержания долга с работника в полном объеме.

7. Допускаются случаи **установления в трудовых договорах стимулирующих выплат без конкретного указания вида и размера выплат.**

8. В Положении об оплате труда Центра «Точка Роста» не предусмотрена оплата труда системного администратора. **Размер выплат в трудовом договоре не соответствует размеру выплат, установленному штатным расписанием.**

По результатам контрольного мероприятия в адрес МБОУ СОШ № 15 города Заринска направлено представление с требованием принять меры по устранению выявленных нарушений **и возврату в бюджет 535 409,16 рубля.**

Председатель Контрольно-счетной  
палаты города Заринска



Н. П. Коньшина