**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЗАРИНСКА**

**Алтайского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | № |  | г. Заринск |

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в постановление администрации города от 10.06.2022 № 483 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города Заринска». |  |

С целью совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Внести изменения в постановление администрации города от10.06.2022 № 483 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города Заринска».

1.1.Пункт 3.2.1 Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города Заринска изложить в следующей редакции:

"3.2.1.Оплата работы в выходные, праздничные дни и сверхурочное время производится в порядке и размерах, установленных [статьями 152](consultantplus://offline/ref=9826A70743156CEED97E77F98AE6C49E1BD9E4B3F551A6ED87B44946D41F8D3266ED36934EFAD15E27DB3E8D89756C5281B2189435e7d0J) и [153](consultantplus://offline/ref=9826A70743156CEED97E77F98AE6C49E1BD9E4B3F551A6ED87B44946D41F8D3266ED36934EFDD15E27DB3E8D89756C5281B2189435e7d0J) Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда привлеченного к сверхурочной работе работника, заработная плата которого - помимо тарифной ставки ил оклада (должностного оклада) - включает компенсационные и стимулирующие выплаты, производится следующим образом:

время, отработанное в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени, оплачивается из расчета тарифной ставки или оклада ( должностного оклада) с начислением всех дополнительных выплат, предусмотренных системой оплаты труда, причем работнику должна быть гарантирована заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда без учета дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

время, отработанное сверхурочно, оплачивается - сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, - из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или на одинарный оклад (должностной оклад».

2.Опубликовать настоящее постановление в «Сборнике муниципальных правовых актов города Заринска» и разместить на официальном сайте администрации города Заринска.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя комитета по образованию администрации города О.В.Бельц.

Глава города В.Ш.Азгалдян