АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЗАРИНСКА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.11.2024 № 1045 г. Заринск

|  |  |
| --- | --- |
| Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Заринска |  |

На основании Федерального закона Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Устава муниципального образования город Заринск Алтайского края, в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений муниципальных бюджетных образовательных учреждений

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Заринска (далее – Положение) (Приложение № 1).

2. Руководителям муниципальных бюджетных образовательных учреждений привести локальные нормативные акты, регулирующие систему оплаты труда заместителей руководителей, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений в соответствие с Положением, утвержденным настоящим постановлением.

3. Комитету администрации города Заринска по финансам, налоговой и кредитной политике (Бжицких Н.И.), комитету по образованию администрации города Заринска (Бельц О.В.) осуществлять финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, в пределах бюджетных ассигнований на очередной финансовый год.

4. Признать утратившими силу следующие постановления администрации города Заринска Алтайского края:

- от 26.12.2018 № 968/1 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Заринска»;

- от 27.06.2019 № 469 «О внесении изменений в постановление администрации города от 26.12.2018 № 968/1 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Заринска»;

- от 18.07.2019 № 532 «О внесении изменений в постановление администрации города от 26.12.2018 № 968/1 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Заринска»;

- от 25.11.2022 № 979 «О внесении изменений в постановление администрации города от 26.12.2018 № 968/1 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Заринска».

4. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

5. Опубликовать настоящее постановление в «Сборнике муниципальных правовых актов города Заринск» и на официальном сайте администрации города Заринска Алтайского края.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя комитета по образованию администрации города Бельц О.В.

Глава города В.Ш. Азгалдян

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1  к постановлению администрации  города Заринска Алтайского края  от 22.11.2024 № 1045 |

Положение

о системе оплаты труда руководителей, заместителей руководителей,  
главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Заринска

1. Общие положения

1.1.Настоящее Положение о системе оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений муниципальных бюджетных образовательных учреждений (далее – Положение, образовательные учреждения, руководители образовательных учреждений), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2.Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда руководителей образовательных учреждений, включая размеры должностных окладов, доплат и надбавок компенсационного характера, системы доплат и надбавок стимулирующего характера в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.3.Настоящее Положение предусматривает единую систему оплаты труда руководителей образовательных учреждений на основе фиксированных размеров должностных окладов за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц, а также доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры выплат стимулирующего характера на основании показателей оценки эффективности деятельности образовательных учреждений при оказании муниципальных услуг (выполнении работ) в сфере образования.

1.4.Система оплаты труда руководителей образовательных учреждений устанавливаются с учетом:

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

установленных государственных гарантий оплаты труда;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально­трудовых отношений, положений отраслевых и территориальных отраслевых соглашений;

мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при ее отсутствии – иного представительного органа работников).

1.5.Настоящее Положение распространяется на руководителей образовательных учреждений, осуществляющих трудовую деятельность на основании трудового договора с учредителем, а также - на заместителей руководителей, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений образовательных учреждений.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1.Заработная плата руководителя образовательного учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

ЗП = Др + Вк + Вс

ЗП – заработная плата;

Др – должностной оклад;

Вк – компенсационные выплаты;

Вс – стимулирующие выплаты.

2.2.Размер должностного оклада руководителя образовательного учреждения устанавливается путем умножения минимального должностного оклада на повышающие коэффициенты:

Др = Мдо х Пк х Ппк, где:

Др - должностной оклад руководителя;

Мдо - минимальный должностной оклад руководителя в соответствии с группой оплаты труда;

Пк - повышающий коэффициент с учетом результатов аттестации на соответствие занимаемой должности;

Ппк - персональный повышающий коэффициент.

2.3.Минимальный должностной оклад определяется согласно Приложению № 1 к настоящему Положению в соответствии с Порядком отнесения муниципальных бюджетных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей и определения персонального повышающего коэффициента (Приложение № 2, 3, 4).

Повышение минимальных должностных окладов руководителей осуществляется на основании нормативных правовых актов Российской Федерации, Алтайского края, муниципального образования город Заринск Алтайского края.

2.4.Повышающий коэффициент с учетом результатов аттестации на соответствие занимаемой должности устанавливается в размере: 1,05; 1,10; 1,15 на основании Положения о порядке аттестации руководителей (директоров, заведующих) и кандидатов на должность руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, утвержденного приказом комитета по образованию администрации города Заринска от 18.12.2019 № 442.

2.5.Персональный повышающий коэффициент руководителя образовательного учреждения устанавливается в соответствии с Порядком отнесения муниципальных бюджетных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей и определения персонального повышающего коэффициента (Приложение № 2, 3, 4).

2.6.Заработная плата вновь назначенным руководителям, а также руководителям, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, устанавливается с даты назначения на должность или даты выхода из отпуска по уходу за ребенком и определяется согласно пунктам 2.1, 2.2.

На основании Положения о порядке аттестации руководителей (директоров, заведующих) и кандидатов на должность руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, утвержденного приказом комитета по образованию администрации города Заринска от 18.12.2019 № 442, вновь назначенному руководителю, прошедшему аттестацию на соответствие занимаемой должности в качестве кандидата на должность руководителя образовательного учреждения до даты назначения на должность, устанавливается повышающий коэффициент в размере: 1,05; 1,10.

Руководителю, вышедшему из отпуска по уходу за ребенком, повышающий коэффициент по результатам аттестации сохраняется в размере, установленном ранее.

Изменение должностного оклада назначенному руководителю осуществляется не ранее чем через 1 год с момента назначения на должность по итогам аттестации на соответствие занимаемой должности и результатам деятельности образовательного учреждения за указанный период.

Изменение должностного оклада руководителю, вышедшему из отпуска по уходу за ребенком, осуществляется не ранее чем через 1 год с момента выхода из отпуска по уходу за ребенком по результатам деятельности образовательного учреждения за указанный период.

2.7.Размеры должностных окладов руководителей образовательных учреждений

указываются в трудовом договоре и утверждаются учредителем.

2.8.Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательного учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательного учреждения за этот же период не должен превышать установленной кратности в зависимости от фактической численности работников (Таблица 1).

Таблица 1.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников

|  |  |
| --- | --- |
| Фактическая численность работников учреждения (организации), чел. | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников, раз |
| до 30 | 3 |
| от 31 до 70 | 3,5 |
| от 71 до 150 | 4 |

Под фактической численностью работников необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности).

Среднемесячная заработная плата работников рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения) на среднюю численность указанных работников.

2.9.Конкретные условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора.

2.10.В трудовом договоре с руководителем образовательного учреждения определяются дополнительные выплаты за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности, по согласованию с учредителем.

Предельный размер оплаты труда руководителя за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности, не должен превышать 10-50 % от минимального должностного оклада.

2.11.Выполнение руководителем образовательного учреждения работы по совместительству допускается только после согласования с учредителем.

2.12.Минимальные должностные оклады заместителей руководителей, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 - 30% ниже минимальных должностных окладов руководителей этих образовательных учреждений.

2.13.Должностной оклад заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения устанавливается путем умножения минимального должностного оклада, определяемого согласно пункту 2.12, на повышающий коэффициент с учетом результатов аттестации на соответствие занимаемой должности (в размере: 1,05; 1,10; 1,15) на основании Положения об аттестации заместителей руководителей, утвержденного руководителем, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при ее отсутствии – с иным представительным органом работников) и на персональный повышающий коэффициент на основе локального нормативного акта образовательного учреждения, разработанного с учетом настоящего Положения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при ее отсутствии – с иным представительным органом работников).

2.14.Должностной оклад главного бухгалтера устанавливается путем умножения минимального должностного оклада, определяемого согласно пункту 2.12, на персональный повышающий коэффициент на основе локального нормативного акта образовательного учреждения, разработанного с учетом настоящего Положения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при ее отсутствии – с иным представительным органом работников).

2.15.Заработная плата заместителей руководителей, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений по основной должности не может превышать 90 % заработной платы руководителя по основной должности.

2.16.Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений возлагается на руководителя образовательного учреждения.

3.Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1.В соответствии со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBC97BCF0D240CEDBCE593BC249F14555FC2B2n8SAE)– [154](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BC9067055A2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, руководителям образовательных учреждений, заместителям руководителей, главным бухгалтерам и руководителям структурных подразделений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

3.1.1.выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

3.1.2.выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей, в том числе за работу по организации приносящей доход деятельности;

3.1.3.выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

3.2.Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни и сверхурочное время производится в порядке и размерах, установленных статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда привлеченного к сверхурочной работе руководителя образовательного учреждения, заработная плата которого, помимо должностного оклада, включает компенсационные и сти­мулирующие выплаты, производится следующим образом:

время, отработанное в пределах установленной продолжительности рабочего времени, оплачивается из расчета должностного оклада с начисле­нием всех дополнительных выплат, предусмотренных системой оплаты труда, причем руководителю должна быть гарантирована заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда без учета дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

время, отработанное сверхурочно, оплачивается, сверх заработной платы, начисленной в пределах установленной продолжительности рабочего времени, из расчета полуторного (за первые два часа) либо двойного (за последующие часы) должностного оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих вы­плат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинар­ный должностной оклад.

3.3.Выплаты компенсационного характера при выполнении дополнительной работы устанавливаются в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

Размер, виды и условия выплат компенсационного характера заместителям руководителя, главным бухгалтерам, руководителям структурных подразделений за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются самостоятельно локальными нормативными актами образовательного учреждения.

3.4.В соответствии со [статьей 148](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BC80F785AA2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации к выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относится районный коэффициент, который начисляется к заработной плате и является его составной частью. Размер районного коэффициента на территории города Заринска составляет 15 процентов

3.5.Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.6.Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений.

3.7.Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения в соответствующем финансовом году.

4.Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1.Настоящим Порядком руководителям образовательных учреждений, заместителям руководителей, главным бухгалтерам и руководителям структурных подразделений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

-ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности;

-ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

-ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;

-единовременные (разовые) премии по итогам работы за квартал, полугодие и год, за выполнение особо важных работ (работа в условиях капитального ремонта, реорганизации образовательных учреждений и др.), премии к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами.

4.1.1.ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) руководителей образовательных учреждений и качественное выполнение должностных обязанностей устанавливается в соответствии с приказом комитета по образованию администрации города Заринска от 19.09.2018 № 318

«Об утверждении Положений об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений»;

ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) заместителей руководителей, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений и качественное выполнение должностных обязанностей устанавливается на основе локального нормативного акта образовательного учреждения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при ее отсутствии – с иным представительным органом работников);

ежемесячная надбавка вновь назначенным руководителям, а также руководителям, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, устанавливается с даты назначения на должность или даты выхода из отпуска по уходу за ребенком сроком на 1 год в размере:

2000 рублей, если общая численность обучающихся составляет до 500 человек;

2500 рублей, если общая численность обучающихся составляет от 500 до 800 человек;

3000 рублей, если общая численность обучающихся составляет 800 и более человек.

4.1.2.ежемесячная выплата за непрерывной стаж работы устанавливается в процентах от минимального должностного оклада с учетом стажа работы в образовательных учреждениях на руководящей должности, в следующих размерах:

-от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;

-от 10 лет до 15 лет – 10 процентов;

-свыше 15 лет – 15 процентов;

4.1.3.ежемесячная выплата за наличие почетного звания ("Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации") устанавливается в размере 10 процентов от минимального должностного оклада;

ежемесячная выплата за наличие отраслевых наград (нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", значок "Отличник народного просвещения")

устанавливается в размере 5 процентов от минимального должностного оклада.

При наличии нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (высокому) по основной должности.

4.1.4.единовременные (разовые) премии по итогам работы за квартал, полугодие и год, за выполнение особо важных работ (работа в условиях капитального ремонта, реорганизация образовательного учреждения, проведение мероприятий муниципального, окружного, краевого уровней на базе образовательного учреждения и другое), премии к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами выплачиваются руководителям образовательных учреждений в соответствии с Положением о премировании руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, утвержденным приказом комитета по образованию администрации города Заринска от 20.03.2023 № 84/1.

4.1.5.перечень условий премирования заместителей руководителей, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений устанавливается локальным нормативным актом образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом (при ее отсутствии – с иным представительным органом работников);

4.1.6.премии выплачиваются счет экономии средств фонда оплаты труда образовательного учреждения.

4.2.Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений.

4.3.Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения в соответствующем финансовом году.

5.Заключительные положения

5.1.В случае образования экономии фонда оплаты труда образовательного учреждения, необходимо об этом уведомить учредителя.

При условии выполнения муниципального задания, средства экономии могут быть направлены на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда или в виде переходящих остатков краевой субвенции на следующий финансовый год на те же цели по согласованию с учредителем.

Заместитель главы администрации города

по общим вопросам Н.В.Сульдина

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1  к Положению о системе оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Заринска |

Размеры минимальных должностных окладов  
руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Группа по оплате труда руководителей | Минимальный размер должностного оклада, руб. |
| 1. | I группа | 22546 |
| 2. | II группа | 17465 |
| 3. | III группа | 16172 |
| 4. | IV группа | 15171 |
| 5. | V группа | 14231 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2  к Положению о системе оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Заринска |

Порядок

отнесения муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей и определения персонального повышающего коэффициента

1. Общие положения
   1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации и определяет порядок отнесения муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей (далее – образовательные учреждения) в зависимости от объемных показателей деятельности образовательных учреждений.
   2. Отнесение общеобразовательных учреждений к группе по оплате труда руководителей производится после оценки масштабности руководства общеобразовательным учреждением на основе объемных показателей, предусмотренных настоящим Порядком.
   3. Определение персонального повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу руководителя общеобразовательного учреждения (далее – руководитель) производится в соответствии с группой по оплате труда руководителей на основе оценки масштабности руководства общеобразовательным учреждением.
2. Объемные показатели деятельности общеобразовательных учреждений
   1. К объемным показателям деятельности общеобразовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: количество обучающихся, работников, особенность структуры общеобразовательного учреждения и другие, влияющие на сложность руководства.
   2. Объемные показатели деятельности общеобразовательных учреждений при определении группы по оплате труда оцениваются в баллах по следующим критериям в соответствии с Таблицей 1:

Таблица 1

Объемные показатели деятельности общеобразовательных учреждений

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели и источники информации | Условия | Количество баллов |
| 1 | Численность обучающихся (информация из отчета ОО-1 по состоянию на 20 сентября) | за каждого обучающегося | 0,4 |
| 2 | Численность обучающихся,охваченных профильным обучением | за каждого обучающегося | 1 |
| 3 | Фактическая численность работников, сложившаяся за последние 12 месяцев (без внешних совместителей)  (информация из отчета ОО-1 по состоянию на 20 сентября) | за каждого работника | 0,5 |
| 4 | Наличие в учреждении (классах, группах) общего назначения обучающихся с особыми образовательными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, в т.ч. детей-инвалидов ( по отчету за предыдущий учебный год) | за каждого обучающегося | 0,6 |
| 5 | Вид общеобразовательного учреждения : |  |  |
| - лицей |  | 15 |
| - школа с углубленным изучением отдельных предметов |  | 15 |
| 6 | Наличие 2-х и более отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется образовательная деятельность согласно действующей лицензии (наличие у одного юридического лица более одного юридического адреса) | За каждое здание, начиная со второго | 25 |
| 7 | Наличие на балансе автобусов, используемых для перевозки учащихся | За каждую единицу | 30 |
| 8 | Организация бесплатной перевозки учащихся | За каждого учащегося | 1 |
| 9 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе объектов: | За каждый объект |  |
|  | Стадион (спортивная площадка) |  | 15 |
|  | Спортивный клуб |  | 15 |
|  | Школьный театр, танцевальный коллектив |  | 15 |
|  | Музей (музейная комната) |  | 15 |
|  | Центр «Точка роста» |  | 15 |
|  | Кабинет психолога |  | 15 |
|  | Медицинский кабинет |  | 15 |
|  | Столовая |  | 15 |
|  | Очистные сооружения |  | 20 |
| 10 | Наличие инновационной площадки: |  |  |
|  | - федеральная |  | 20 |
|  | - региональная |  | 15 |
| 11 | Территория, закрепленная за общеобразовательным учреждением | За каждый гектар | 25 |

3.Порядок отнесения общеобразовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей и определения персонального повышающего коэффициента

3.1.Для отнесения общеобразовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей и определения персонального повышающего коэффициента ежегодно учреждается комиссия.

3.2.В состав комиссии входят: председатель комитета по образованию администрации города Заринска, специалисты комитета по образованию администрации города Заринска, заведующий информационно-методическим кабинетом, председатель Заринской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

3.3.Комиссия созывается ежегодно не позднее 30 сентября т.г.

3.4.Общеобразовательные учреждения относятся к I, II, III, IV группам по оплате по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, в соответствии с Таблицей 2:

Таблица 2 Суммы баллов, соответствующие группам по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N | Группа по оплате труда руководителей | Суммы баллов |
| 1. | I группа | 501 и более |
| 2. | II группа | 351 - 500 |
| 3. | III группа | 201 - 350 |
| 4. | IV группа | 200 и менее |

3.5.Персональный повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя производится в соответствии с группой по оплате труда руководителей согласно Таблице 3:

Таблица 3.

Размеры персональных повышающих коэффициентов руководителей

общеобразовательных учреждений

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Персональный повышающий коэффициент |
| I группа | 1,62 |
| II группа | 1,52 |
| III группа | 1,42 |
| IV группа | 1,32 |

3.6.Группа по оплате труда руководителей, персональный повышающий коэффициент устанавливаются 1 раз в год приказом комитета по образованию администрации города Заринска на основании решения комиссии в соответствии с объемными показателями деятельности общеобразовательного учреждения, предоставляемыми руководителями.

3.7.Группа по оплате труда и персональные повышающие коэффициенты применяются для оплаты труда руководителя с 1 января следующего календарного года.

3.8.Группа по оплате труда для вновь открываемого общеобразовательного учреждения устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

3.9. Группа по оплате труда для общеобразовательного учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется определенной до начала ремонта, но не более чем на один год.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 3  к Положению о системе оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Заринска |

Порядок

отнесения муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей и определения персонального повышающего коэффициента

1. Общие положения
   1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации и определяет порядок отнесения муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей (далее – дошкольные образовательные учреждения) в зависимости от объемных показателей деятельности дошкольных образовательных учреждений.
   2. Отнесение дошкольных образовательных учреждений к группе по оплате труда руководителей производится после оценки масштабности руководства дошкольным образовательным учреждением на основе объемных показателей, предусмотренных настоящим Порядком.
   3. Определение персонального повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу руководителя дошкольного образовательного учреждения (далее – руководитель) производится в соответствии с группой по оплате труда руководителей на основе оценки масштабности руководства дошкольным образовательным учреждением.
2. Объемные показатели деятельности дошкольных образовательных учреждений
   1. К объемным показателям деятельности дошкольных образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства дошкольным образовательным учреждением: количество воспитанников, работников, особенность структуры дошкольного образовательного учреждения и другие, влияющие на сложность руководства.
   2. Объемные показатели деятельности дошкольных образовательных учреждений при определении группы по оплате труда оцениваются в баллах по следующим критериям в соответствии с Таблицей 1:

Таблица 1

Объемные показатели деятельности дошкольных образовательных учреждений

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели и источники информации | Условия | Количество баллов |
| 1 | Численность воспитанников  (информация из отчета 85-К по состоянию на 1 января) | за каждого обучающегося | 0,5 |
| 2 | Фактическая численность работников, сложившаяся за последние 12 месяцев (без внешних совместителей)  (информация из отчета 85-К по состоянию на 1 января) | за каждого работника | 0,5 |
| 3 | Наличие в учреждении (группе) общего назначения воспитанников со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме учреждения (группы) комбинированного вида) (информация из отчета 85-К по состоянию на 1 января) | за каждого обучающегося | 0,6 |
| 4 | Наличие 2-х и более отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется образовательная деятельность согласно действующей лицензии (наличие у одного юридического лица более одного юридического адреса) | За каждое здание | 25 |
| 5 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе объектов: | За каждый объект |  |
|  | спортивная площадка |  | 10 |
|  | музыкальный зал |  | 10 |
|  | изостудия |  | 10 |
|  | музей (музейная комната) |  | 10 |
|  | зимний сад |  | 10 |
|  | кабинет психолога |  | 10 |
|  | медицинский кабинет |  | 10 |
|  | изолятор |  | 10 |
|  | кабинет логопеда |  | 10 |
|  | прачечная |  | 10 |
|  | пищеблок |  | 15 |
| 6 | Наличие собственных котельных, погребов, хозяйственных и очистных сооружений |  | 20 |
| 7 | Вид дошкольного образовательного учреждения: |  |  |
|  | - Центр развития ребенка |  | 15 |
|  | - Детский сад комбинированного типа |  | 15 |
| 8 | Наличие инновационной площадки: |  |  |
|  | - федеральная |  | 20 |
|  | - региональная |  | 15 |
| 9 | Территория, закрепленная за дошкольным образовательным учреждением | За каждый гектар | 25 |

3.Порядок отнесения общеобразовательных учреждений к группам по оплате труда

руководителей и определения персонального повышающего коэффициента

3.1.Для отнесения дошкольных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей и определения персонального повышающего коэффициента ежегодно учреждается комиссия.

3.2.В состав комиссии входят: председатель комитета по образованию администрации города Заринска, специалисты комитета по образованию администрации города Заринска, заведующий информационно-методическим кабинетом, председатель Заринской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

3.3.Комиссия созывается ежегодно не позднее 30 сентября т.г.

3.4.Дошкольные образовательные учреждения относятся к I, II, III, IV группам по оплате по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, в соответствии с Таблицей 2:

Таблица 2

Суммы баллов, соответствующие группам по оплате труда руководителей дошкольных образовательных учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N | Группа по оплате труда руководителей | Суммы баллов |
| 1. | I группа | 381 и более |
| 2. | II группа | 281-380 |
| 3. | III группа | 181-280 |
| 4. | IV группа | 180 и менее |

3.5.Персональный повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя производится в соответствии с группой по оплате труда руководителей согласно Таблице 3:

Таблица 3.

Размеры персональных повышающих коэффициентов руководителей

дошкольных образовательных учреждений

|  |  |
| --- | --- |
| I группа | 1,55 |
| II группа | 1,52 |
| III группа | 1,50 |
| IV группа | 1,49 |

3.6.Группа по оплате труда руководителей, персональный повышающий коэффициент устанавливаются 1 раз в год приказом комитета по образованию администрации города Заринска на основании решения комиссии в соответствии с объемными показателями деятельности дошкольного образовательного учреждения, предоставляемыми руководителями.

3.7.Группа по оплате труда и персональные повышающие коэффициенты применяются для оплаты труда руководителя с 1 января следующего календарного года.

3.8.Группа по оплате труда для вновь открываемого дошкольного образовательного учреждения устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

3.9. Группа по оплате труда для дошкольного образовательного учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется определенной до начала ремонта, но не более чем на один год.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 4  к Положению о системе оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Заринска |

Порядок

отнесения муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования к группе по оплате труда руководителя и определения персонального повышающего коэффициента

1. Общие положения
   1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации и определяет порядок отнесения муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования к группе по оплате труда руководителя (далее – учреждение дополнительного образования) в зависимости от объемных показателей деятельности учреждения дополнительного образования.
   2. Отнесение учреждения дополнительного образования к группе по оплате труда руководителя производится после оценки масштабности руководства учреждением дополнительного образования на основе объемных показателей, предусмотренных настоящим Порядком.
   3. Определение персонального повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу руководителя производится в соответствии с группой по оплате труда руководителя на основе оценки масштабности руководства учреждением дополнительного образования.
2. Объемные показатели деятельности учреждения дополнительного образования
   1. К объемным показателям деятельности учреждения дополнительного образования относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением дополнительного образования: количество обучающихся, работников, особенность структуры учреждения дополнительного образования и другие, влияющие на сложность руководства.
   2. Объемные показатели деятельности учреждения дополнительного образования при определении группы по оплате труда оцениваются в баллах по следующим критериям в соответствии с Таблицей 1:

Таблица 1

Объемные показатели деятельности учреждения дополнительного образования

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Численность обучающихся, ежедневно посещающих учреждение (информация из отчета 1-ДО по состоянию на 1 января) | Из расчета за каждого обучающегося | 0,3 |
| 2 | Фактическая численность работников, сложившаяся за последние 12 месяцев (без внешних совместителей)  (информация из отчета 1-ДО по состоянию на 1 января) | Из расчета за каждого работника | 0,5 |
| 3 | Наличие в учреждении группы обучающихся с особыми образовательными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития | Из расчета за каждого обучающегося | 0,6 |
| 4 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе объектов: | За каждый объект |  |
| -шахматный клуб |  | 10 |
| -комната коррекции |  | 10 |
| -театр «Аленький цветочек» |  | 10 |
| -кабинет психолога |  | 10 |
|  | - компьютерный класс |  | 10 |
|  | - мастерская по изготовлению предметов из глины |  | 10 |
|  | - учебно- методический центр по изучению правил дорожного движения |  | 10 |
| 5 | Наличие 2-х и более отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется образовательная деятельность согласно действующей лицензии (наличие у одного юридического лица более одного юридического адреса) | За каждое здание, считая со второго | 25 |
| 6 | Наличие на балансе автобусов, используемых для перевозки учащихся | За каждую единицу | 30 |
| 7 | Наличие учебно-опытного участка, теплицы | За каждый вид | 20 |
| 8 | Территория, закрепленная за учреждением | За каждый гектар | 25 |

Таблица 2. Суммы баллов, соответствующие группам по оплате труда руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N | Группа по оплате труда руководителей | Суммы баллов |
| 1. | I группа | 1001 и более |
| 2. | II группа | 901 - 1000 |
| 3. | III группа | 801 - 900 |
| 4. | IV группа | 800 и менее |

3.5.Персональный повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя производится в соответствии с группой по оплате труда руководителя согласно Таблице 3:

Таблица 3.

Размеры персональных повышающих коэффициентов руководителя

учреждения дополнительного образования

|  |  |
| --- | --- |
| I группа | 1,6 |
| II группа | 1,5 |
| III группа | 1,4 |
| IV группа | 1,3 |

3.6.Группа по оплате труда руководителя, персональный повышающий коэффициент устанавливаются 1 раз в год приказом комитета по образованию администрации города Заринска на основании решения комиссии в соответствии с объемными показателями деятельности учреждения дополнительного образования, предоставляемыми руководителем.

3.7.Группа по оплате труда и персональные повышающие коэффициенты применяются для оплаты труда руководителя с 1 января следующего календарного года.

3.8.Группа по оплате труда для вновь открываемого учреждения дополнительного образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

3.9. Группа по оплате труда для учреждения дополнительного образования, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется определенной до начала ремонта, но не более чем на один год.