Приложение

к решению Заринского городского Собрания депутатов

от 29.08.2023 №44

**СТРАТЕГИЯ**

**социально-экономического развития**

**муниципального образования город Заринск Алтайского края**

**до 2035 года**

**Содержание**

[Вводная часть 3](#_Toc126791830)

[I Оценка социально-экономического развития г. Заринска и текущего уровня его конкурентоспособности 4](#_Toc126791831)

[1.1 Анализ социально-экономического развития г. Заринска 4](#_Toc126791832)

[1.1.1 Основные сведения и особенности экономико-географического положения г. Заринска 4](#_Toc126791833)

[1.1.2 Наличие природных ресурсов, экологическая ситуация 6](#_Toc126791834)

[1.1.3 Население и трудовые ресурсы, уровень жизни 7](#_Toc126791835)

[1.1.4 Реальный сектор экономики 12](#_Toc126791836)

[1.1.5 Деловая инфраструктура, малый, средний бизнес и потребительский рынок 18](#_Toc126791837)

[1.1.6 Коммунальное хозяйство и инфраструктура, благоустройство 23](#_Toc126791838)

[1.1.7 Транспорт и связь 25](#_Toc126791839)

[1.1.8 Тенденции в развитии отраслей социальной сферы 26](#_Toc126791840)

[1.1.9 Муниципальное управление 37](#_Toc126791841)

[1.1.10 SWOT-анализ 42](#_Toc126791842)

[II. Цели и задачи социально-экономического развития муниципального образования, ожидаемые результаты реализации Стратегии 44](#_Toc126791843)

[2.1 Цели и задачи долгосрочного социально-экономического развития муниципального образования 44](#_Toc126791844)

[2.2 Ожидаемые результаты реализации Стратегии 54](#_Toc126791845)

[III. Сценарии социально-экономического развития муниципального образования, сроки и этапы реализации Стратегии 57](#_Toc126791846)

[VI. Механизмы реализации Стратегии и организации управления Стратегией 61](#_Toc126791847)

[VI. Оценка финансовых ресурсов, необходимых для реализации Стратегии 62](#_Toc126791848)

[Приложения 63](#_Toc126791849)

# Вводная часть

Стратегия социально-экономического развития городского округа «Город Заринск» (далее – Стратегия) разработана в целях достижения целевых индикаторов социально-экономического развития Алтайского края на уровне городского округа «Город Заринск» (далее – город), а также обеспечения преемственности (непрерывности) стратегического планирования на всех уровнях административно-территориального деления Российской Федерации.

Стратегия является официальным документом, который определяет основные направления, цели и задачи развития города на перспективу для совместной работы всех заинтересованных сторон, осуществляющих свою деятельность на территории города на принципах баланса интересов населения, бизнеса и власти.

Стратегия определяет стратегические приоритеты, цели и задачи социально-экономического развития города, основные направления их достижения на долгосрочную перспективу.

Стратегия разработана в соответствии с Федеральным законом от 28.09.2014 г. №172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», Законом Алтайского края от 03.04.2015 г. №30-ЗС «О стратегическом планировании в Алтайском крае», Стратегией пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года, Стратегией развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы, Стратегией социально-экономического развития Алтайского края на период до 2035 года, а также другими документами стратегического планирования федерального и регионального уровня.

# I Оценка социально-экономического развития г. Заринска и текущего уровня его конкурентоспособности

# 1.1 Анализ социально-экономического развития г. Заринска

# 1.1.1 Основные сведения и особенности экономико-географического положения г. Заринска

Город Заринск – административный центр Заринского района, в состав которого не входит. Как административное деление, он включен отдельно как город краевого значения Заринск – административная единица со статусом, равным статусу районов. В качестве муниципального образования город краевого значения Заринск включен в состав Заринского городского округа. Является территорией опережающего социально-экономического развития (с 16 марта 2018 г.).

Город Заринск Алтайского края образован Указом Президиума Верховного Совета РСФСР 29 ноября 1979 г. путем преобразования рабочего поселка Заринский Сорокинского района Алтайского края в город краевого подчинения и преобразования Сорокинского района в Заринский. Законом Алтайского края от 07.11.2006 № 116–ЗС «О статусе и границах муниципального образования город Заринск Алтайского края» муниципальное образование город Заринск наделено статусом городского округа. Своим возникновением и развитием как городское образование Заринск обязан выгодному географическому и транспортному положению между крупными промышленными центрами – г. Барнаулом и Кузбассом, наличию удобных строительных площадок и водных ресурсов.

Территория г. Заринск расположена в северо-восточной части Алтайского края, в долине реки Чумыш, правобережном притоке реки Оби, в 110 км от краевого центра города Барнаула. Внешние транспортные связи осуществляются с помощью железнодорожного и автомобильного транспорта. Город расположен на железнодорожной магистрали Барнаул-Новокузнецк. Через железнодорожную станцию «Заринская» проходит значительное количество пассажирских поездов. От станции Заринская до ст. Барнаул и до ст. Артышта-II (Кемеровское направление) налажено движение электропоездов. Заринск соединен автодорожным сообщением с городами Барнаул, Белово, Бийск, Новокузнецк, Новосибирск, Кемерово. Через реку Чумыш действует железнодорожный мост.

Основной отраслью экономики г. Заринска является обрабатывающая промышленность, в частности, деятельность по ОКВЭД «Производство кокса и коксохимической продукции». Также в городе выпускается продукция таких отраслей, как электроэнергетика, химия, машиностроение, стройиндустрия, деревообработка, легкая и пищевая промышленность.

Градообразующее предприятие моногорода Заринска – АО «Алтай-Кокс» производит и реализует кокс (кокс литейный, кокс доменный, орешек коксовый, коксовая мелочь) и коксохимическую продукцию (бензол каменноугольный сырой, смола каменно-угольная, сульфат аммония, пек каменноугольный электродный, масло каменноугольное для пропитки древесины, масло каменноугольное антраценовое, фракция антраценовая, фракция нафталиновая, масло фенольное). Предприятие производит около 13,0% российского кокса. Кроме этого, АО «Алтай-Кокс» осуществляет генерацию, передачу, распределение электрической и тепловой энергии.

Сегодня город Заринск – многофункциональный центр, выполняющий административные, промышленные, образовательные, медицинские, культурные, транспортно-распределительные, торгово-сбытовые и другие функции.

По основным показателям социально-экономического развития г. Заринск в 2017-2021 гг. занимал следующие рейтинговые положения среди других муниципальных образований Алтайского края: по среднедушевому объему промышленной продукции – 1 место, инвестициям в основной капитал – 4-6 места в 2016-2017 гг. и 1-3 места в 2018-2021 гг., платным услугам и обороту розничной торговли – 6-10 места, среднемесячной заработной плате работников – 2-3 места, налоговым и неналоговым доходам бюджета – 5-7 места (табл. 1). Положительные тенденции наблюдаются в рейтинге по среднемесячной зарплате одного работника, по обороту розничной торговли и платных услуг на душу населения, по вводу жилья.

Таблица 1 – Рейтинги по основным показателям социально-экономического развития г. Заринска в сравнении с другими муниципальными образованиями Алтайского края (по крупным и средним организациям)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. |
| Объем промышленного производства на душу населения | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Инвестиции в основной капитал на душу населения | 4 | 6 | 3 | 1 | 2 | 3 |
| Ввод жилья на 1000 жителей | 7 | 8 | 7 | 6 | 7 | 5 |
| Оборот платных услуг на душу населения | 8 | 8 | 9 | 10 | 8 | 6 |
| Оборот розничной торговли на душу населения | 6 | 7 | 7 | 7 | 7 | 6 |
| Уровень безработицы | 6 | 6 | 7 | 7 | 4 | 6 |
| Среднемесячная зарплата | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 |
| Налоговые и неналоговые доходы бюджетов на душу населения | 5 | 5 | 5 | 6 | 6 | 7 |
| Удельный вес налоговых и неналоговых доходов в расходах бюджета | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 |

Источник: официальные данные Министерства экономического развития Алтайского края (https://econom22.ru/municipal/Ukaz/reiting.php)

# 1.1.2 Наличие природных ресурсов, экологическая ситуация

Территория города Заринска расположена в пределах холмистой равнины, расчлененной рекой Чумыш и ее притоками. В долине реки выделяется пойма и ряд надпойменных террас. Пойма возвышается над урезом воды на 3-4 м. Наибольшее развитие она имеет на левом берегу, где достигает ширины 1.5-2 км и более. Пойма характеризуется плоским рельефом с абсолютными высотами 166-170 м, с многочисленными старичными понижениями, которые нередко заполнены водой и образуют озера: Топольное, Кривое, Осиновое, Солдатское и другие. Поверхность поймы заболочена и на отдельных участках заторфована. Мощность торфа составляет 0-6, 1-2 м. Надпойменные террасы хорошо развиты на левом берегу Чумыша. Переход одной террасы к другой постепенный, без чётко выраженных уступов. В пределах надпойменных террас имеют место просадочные «блюдца», которые нередко заболочены и на отдельных участках заторфованы. Правобережье реки в районе северного микрорайона характеризуется наибольшими абсолютными высотами 200-250 м, это приподнятое водораздельное плато, расчленённое крупным оврагом, длинна которого 2,5 км, глубина 10-15 м.

Характеризуется резко-континентальным климатом с суровой продолжительной зимой и умеренно-жарким, засушливым летом. Континентальность климата обусловлена значительной удалённостью территорий от побережий морей и океанов. Меридиональная циркуляция обеспечивает поступление тепла с юга и холода с севера, а широтная - влагу с запада и засуху с востока. Средняя годовая температура воздуха 0.5 градусов.

Самый холодный месяц зимнего периода январь, со средней температурой – 18,5 градусов, а минимальной - 52 градуса. Средняя июльская температура +18,6 градусов, а максимальная +38 градусов.

Относительная влажность воздуха зимой 78-80%, весной и летом 60-74%. Преобладающее направление ветра юго-западное, южное и юго-восточное, зимой резко возрастает повторяемость юго-западных и юго-восточных. Естественная травяная растительность сохранилась лишь под пологом леса и по логам, а также в пойме реки.

В г. Заринске расположено множество памятников культуры и истории, в том числе межпоселенческий краеведческий музей, дом культуры «Строитель», Мемориал Славы, Вознесенская церковь.

Экологическая ситуация в городе Заринск характеризуется наличием ряда проблем:

– загрязнение атмосферного воздуха в результате выбросов предприятий металлургии (АО «Алтай-Кокс»), автотранспорта, котельных, предприятий пищевой промышленности и строительства;

– увеличение числа отходов производства и потребления.

Автомобильный транспорт по-прежнему остается одним из крупных загрязнителей окружающей среды города. Воздействие автомобильного транспорта на окружающую среду многообразно и проявляется, прежде всего, в загрязнении атмосферного воздуха и почвы токсичными веществами отработавших газов транспортных двигателей.

В городе разработаны и утверждены в установленном порядке все необходимые нормативные правовые акты, регулирующие виды деятельности в области обращения отходов, сбора и размещения отходов. Сформировавшаяся в городе Заринске к настоящему времени система обращения с ТКО сводится к валовому сбору отходов и перевозке их специализированным автотранспортом на площадку бытовых отходов, организацией, имеющей лицензию на размещение отходов.

Город не имеет современных мусоросортировочных, мусороперерабатывающих или мусоросжигательных предприятий. На территории города ежегодно образуются несанкционированные свалки твердых отходов объемом до 500 м3. Эти свалки являются источниками загрязнения окружающей среды (почвы, поверхностных и грунтовых вод, атмосферного воздуха) тяжелыми металлами, органическими загрязнителями, источниками инфекционных заболеваний, ухудшается рекреационные качества окружающей среды, способствует возникновению пожаров в пожароопасный период. В городе реализуется муниципальная программа «Комплексное развитие социальной инфраструктуры муниципального образования город Заринск Алтайского края» сроком реализации 2018-2029 гг., в которой содержатся мероприятия по снижению уровня загрязнения различных компонентов окружающей среды путем ликвидации несанкционированных свалок.

# 1.1.3 Население и трудовые ресурсы, уровень жизни

По численности населения город Заринск занимает восьмое место среди муниципальных районов и городов Алтайского края после городов Барнаул, Бийск, Рубцовск, Новоалтайск, а также Первомайского, Каменского и Тальменского муниципальных районов. Как и в целом по региону, в городе наблюдается тенденция снижения численности населения.

Численность постоянного населения г. Заринска за предыдущие периоды варьировала от 45,9 до 47,0 тыс. человек. Плотность населения снизилась с 595,4 чел. на 1 кв. км. в 2016 г. до 574,73 чел. на 1 кв. км. в 2021 г. Наибольшие показатели убыли населения отмечены в 2019-2021 годы. Происходит старение населения, уменьшение численности населения в трудоспособном возрасте. Так, удельный вес населения старше 60 лет увеличился с 26,5% в 2016 г. до 28,6% в 2021 г., что составляет 2,1 п.п., в то время как доля трудоспособного населения снилась с 53,4% до 51,8% или на 1,6 п.п. Одновременно происходит процесс снижения количества рабочей силы, несоответствие спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.

Таблица 2 – Основные демографические показатели г. Заринска

| Показатели | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Численность постоянного населения (на начало года) – всего, чел. | 47035 | 46830 | 46597 | 46254 | 45886 | 45405 |
| в том числе: |   |   |   |   |   |   |
| -моложе трудоспособного возраста | 9441 | 9503 | 9456 | 9405 | 9203 | 8931 |
| -в трудоспособном возрасте | 25138 | 24464 | 23930 | 23409 | 23746 | 23498 |
| -старше трудоспособного возраста | 12456 | 12863 | 13211 | 13440 | 12937 | 12976 |
| Численность мужского населения, чел. | 21415 | 21292 | 21128 | 20967 | 20754 | 20564 |
| Численность женского населения, чел. | 25620 | 25538 | 25469 | 25287 | 25132 | 24841 |
| Число родившихся, чел. | 586 | 475 | 452 | 349 | 332 | 340 |
| Общий коэффициент рождаемости, ‰ | 12,5 | 10,2 | 9,7 | 7,6 | 7,3 | 7,5 |
| Число умерших, чел. | 631 | 605 | 625 | 663 | 735 | 821 |
| Общий коэффициент смертности, ‰ | 13,4 | 13 | 13,5 | 14,4 | 16,1 | 18,2 |
| Общий коэффициент естественного прироста (убыли), ‰ | -0,9 | -2,8 | -3,8 | -6,8 | -8,8 | -10,7 |
| Число прибывших, чел. | 1140 | 1245 | 1296 | 1284 | 1026 | 1033 |
| Численность выбывших, чел. | 1300 | 1348 | 1466 | 1338 | 1094 | 1034 |
| Миграционный прирост (убыль) населения, чел. | -160 | -103 | -170 | -54 | -68 | -1 |
| Плотность населения, чел./км2 | 595,4 | 592,8 | 589,8 | 585,5 | 580,8 | 574,7 |

За период 2016-2021 гг. наблюдается снижение рождаемости с 12,5 промилле до 7,5 промилле. Кроме того, на протяжении всего периода коэффициент смертности не только превышает коэффициент рождаемости, но и имеет динамику роста с 13,4 промилле до 18,2 промилле, что предопределяет растущую естественную убыль населения города.

Кроме естественного движения на численность населения оказывают большое влияние его миграция. Число прибывших людей за период 2016-2021 гг. снизилась на 9,4%. В 2016-2018 гг. наблюдалась миграционная убыль населения в границах 103-170 чел., в последующие годы миграционная убыль снизилась и составила в 2019-2020 гг. 54-68 чел., а в 2021 г. 1 чел.

Таким образом, в целом динамика демографической ситуации в городе совпадает с тенденциями демографического развития региона.

Рисунок 1 – Возрастная структура населения г. Заринска Алтайского края на 1 января, % к общей численности населения

В ближайшие годы ожидается дальнейшее сокращение численности населения трудоспособного возраста, что станет сдерживающим фактором воспроизводства трудовых ресурсов и определит увеличение демографической нагрузки на трудоспособное население.

Рисунок 2 – Распределение населения г. Заринска Алтайского края по

полу на 1 января, чел.

Население г. Заринска ежегодно распределяется в одинаковом соотношении по половому признаку, женщины имеют удельный вес около 54,5-54,8%, мужчины – около 45,2-45,5%. При этом численность мужчин снижается быстрее численности женщин – темп снижения численности по полу за 2016-2021 гг. составил 4,0% и 3,0% по мужчинам и женщинам соответственно.

Население в трудоспособном возрасте составляет 51,8% от общей численности в 2021 г., что на 1,6 п.п. ниже уровня данного показателя за 2016 г. (53,4%). Большая часть населения занято в обрабатывающих производствах (40,3-42,2%%), образовании (12,5-13,3%), здравоохранении и оказании социальных услуг (10,7-11,2%) и государственном управлении (10,3-11,1%).

Рисунок 3 – Структура занятости населения г. Заринска по видам

экономической деятельности, % от общей численности занятых

Численность работников крупных и средних предприятий города снизилась за период 2016-2021 гг. с 10454 чел. до 9671 чел. или на 7,5%, в обрабатывающих производствах снижение составило 6,0%, в образовании – 1,9%, в государственном управлении – 3,2%, в здравоохранении – 11,1%. При этом доли занятых в сферах образования и государственного управления за анализируемый период увеличились на 0,7 п.п. и 0,5 п.п. соответственно. Практически каждый четвертый работник трудоустроен в градообразующем предприятии – АО «Алтай-Кокс» (26,9-28,0%).

Таблица 3 – Основные показатели, характеризующие рынок труда г. Заринска

|  |  |
| --- | --- |
| **Показатели** | Годы |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Численность занятых в экономике, чел. | 10454 | 10121 | 9955 | 9618 | 9671 |
| в т.ч. по видам деятельности |  |  |  |  |  |
| *обрабатывающие производства* | 4341 | 4079 | 3990 | 3873 | 4081 |
| *государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение* | 1076 | 1061 | 1073 | 1067 | 1042 |
| *образование* | 1305 | 1296 | 1308 | 1282 | 1280 |
| *деятельность в области здравоохранения и социальных услуг* | 1167 | 1138 | 1132 | 1062 | 1037 |
| Численность официально зарегистрированных безработных на конец года, чел. | 254 | 227 | 250 | 420 | 175 |
| Удельный вес работников АО «Алтай-Кокс» в общей численности занятых по крупным и средним предприятиям, % | 27,8 | 28,0 | 27,0 | 27,4 | 26,9 |

Численность официально зарегистрированных безработных стабильно варьировала в 2017-2019 гг. от 227 чел. до 254 чел., в период наиболее неблагоприятной эпидемиологической ситуации вследствие распространения COVID-19 (2020 г.) этот показатель увеличился до 420 чел., но уже в последующий год снизился до 175 чел. (при уровне безработицы 0,7-1,0% от трудоспособного населения, что находилось ниже средних значений по Алтайскому краю – 1,4-1,6%). При этом за период 2017-2021 гг. снизилась напряженность на рынке труда с 1,8 чел. на 1 вакантное место до 0,4 чел.

Рисунок 4 – Численность официально зарегистрированных безработных и напряженность на рынке труда г. Заринска на конец периода

Среднемесячные доходы работающих граждан г. Заринска в 2021 г. составляли в среднем 42268 руб., что выше уровня 2017 г. номинально на 35,8%. Отмечается значительная отраслевая дифференциация заработной платы за весь анализируемый период 2017-2021 гг. В 2021 г. минимум было начислено заработной платы работникам гостиниц и общественного питания – всего 18087 руб., а также работников образования и здравоохранения – 24754 руб. и 27040 руб. соответственно. Прирост средней заработной платы в среднем по городу обеспечивается за счет увеличения заработной платы работников обрабатывающих производств (52735 руб.), обеспечения электроэнергией (44345 руб.) и финансовой деятельности (44551 руб.).

Таблица 4 – Среднемесячная начисленная заработная плата работников по видам экономической деятельности г. Заринска, руб.

|  |  |
| --- | --- |
| Виды экономической деятельности | Годы |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Обрабатывающие производства | 41188 | 44421 | 47276 | 51036 | 52735 |
| Обеспечение электроэнергией, газом и паром | 26250 | 34641 | 36019 | 40938 | 44345 |
| Торговля оптовая и розничная | 22717 | 27678 | 30510 | 31392 | 34222 |
| Транспортировка и хранение | 35111 | 37300 | 40915 | 43171 | 46012 |
| Деятельность гостиниц, общественное питание | - | 23930 | 27435 | 29151 | 18087 |
| Деятельность финансовая и страховая | 33885 | 35118 | 38518 | 40546 | 44551 |
| Деятельность по операциям с недвижимым имуществом | 21606 | 25987 | 25916 | 25676 | 28143 |
| Государственное управление, социальное обеспечение | 32954 | 35564 | 38217 | 39022 | 42937 |
| Образование | 14997 | 18446 | 20136 | 22682 | 24754 |
| Здравоохранение и социальные услуги | 17683 | 20412 | 22436 | 25271 | 27040 |
| В среднем по всем видам экономической деятельности | 31131 | 34392 | 36763 | 39680 | 42268 |

В численности занятых основные виды деятельности с высоким уровнем оплаты труда занимают существенный удельный вес, поэтому степень их влияния на среднемесячную заработную плату в среднем по городу достаточно высока. Высокое влияние на среднее значение доходов работников организаций г. Заринска имеют сферы, связанные с обрабатывающими производствами (удельный вес занятых – 42,2%), образованием (13,2%), здравоохранением (10,7%), государственным и муниципальным управлением (10,8%).

По всем видам экономической деятельность наблюдается положительная тенденция роста среднемесячной заработной платы. Во многих отраслях темпы прироста превышают 30%, в деятельности по обеспечению электроэнергией, газом и паром темп прироста составил 68,9%, в образовании – 65,1%, торговле оптовой и розничной – 50,6%.

# 1.1.4 Реальный сектор экономики

**Промышленность.** Особенностигеографического положения, относительная близость городов Барнаул, Новосибирск и Новокузнецк оказали существенное влияние на развитие реального сектора экономики и предпринимательства в г. Заринске.

Крупное промышленное градообразующее предприятие в городе Заринске одно – АО «Алтай-Кокс» (производство кокса и коксохимической продукции), на котором в 2021 г. было трудоустроено около 27,0% всех занятых города (по крупным и средним организациям). Уровень загрузки производственных мощностей в 2021 г. составил 97,2%.

Также в муниципальном образовании работает ряд менее крупных предприятий межрегионального, регионального и межмуниципального значения:

– ООО «Холод» (производственно-логистический комплекс по глубокой переработке молока: расфасовка цельного молока в пакеты, переработка молока на творог, сметану, масло, кефир, йогурты, сыры, – более 90 наименований продукции), численность работающих – 1139 чел. Продукция вырабатывается из отборного алтайского сырья, проходящего многоступенчатый контроль качества в процессе производства.

– ООО «Заринский мясоперерабатывающий завод» (производство мясных и колбасных изделий, мясных полуфабрикатов), численность работающих –150 чел.

– ООО «Заринская сетевая компания» (передача электрической энергии), численность работающих – 105 чел. Стабильно работающее предприятие с положительным финансовым результатом.

Темпы роста промышленного производства в 2021 г. были достаточно существенными: 115,2% по организациям в сфере обеспечения энергией до 226,7% – в обрабатывающей промышленности. Совокупно в этих двух отраслях экономики города объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами в 2017-2020 гг. составлял 50621-71150 млн. руб., а в 2021 г. - 113902 млн. руб., что на 88,14% выше среднегодового объема 2017-2020 гг.

Таблица 5 – Основные показатели развития отдельных отраслей промышленности (без субъектов малого предпринимательства) г. Заринска

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. |
| всего | % к 2017 г. |
| Объем отгруженных товаров собственного производства промышленной продукции,  |
| *обрабатывающие производства* | млн. руб. | 70515 | 63525 | 55417 | 49869 | 113036 | 160,30 |
| % к предыдущему году | х | 90,09 | 87,24 | 89,99 | 226,67 | х |
| *обеспечение электрической энергией, газом и паром* | млн. руб. | 635 | 717 | 736 | 752 | 866 | 136,44 |
| % к предыдущему году | х | 113,00 | 102,64 | 102,13 | 115,18 | х |
| Среднесписочная численность работников, чел. |
| *обрабатывающие производства* | 4341 | 4079 | 3990 | 3873 | 4081 | 94,01 |
| *обеспечение электрической энергией, газом и паром* | 511 | 469 | 488 | 451 | 436 | 85,32 |
| Среднемесячная заработная плата по видам экономической деятельности, руб. |
| *обрабатывающие производства* | 41188 | 44421 | 47276 | 51036 | 52735 | 128,04 |
| *обеспечение электрической энергией, газом и паром* | 26250 | 34641 | 36019 | 40938 | 44345 | 168,93 |

Основная номенклатура выпускаемой промышленной продукции (за исключением продукции АО «Алтай-Кокс»): тепловая энергия, молоко и молочная продукция, мясо и субпродукты, хлеб и хлебобулочные изделия.

Таблица 6 – Основные показатели промышленной продукции в натуральном выражении

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Продукция | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. |
| Тепловая энергия, тыс. Гкал. | 1320 | 1323 | 1335 | 1294 | 1669 |
| Масло сливочное, пасты масляные, масло топленое, жир молочный, спреды и смеси топленые сливочно-растительные, т. | 1456 | 933 | 829 | 950 | 1148 |
| Сыры, продукты сырные и творог, т. | 7048 | 6202 | 6016 | 5849 | 5117 |
| Сыворотка, т. | 1083 | 1083 | 1178 | 1015 | 881 |
| Крупа, мука грубого помола, гранулы и прочие продукты из зерновых культур, т. | 616 | 190 | 74 | 29 | 23 |
| Изделия хлебобулочные недлительного хранения, т. | 1446 | 1218 | 1141 | 1093 | 1393 |
| Кондитерские изделия, т. | 2021 | 2033 | 92 | 69 | 111 |
| Пиво, кроме отходов пивоварения, тыс. дкл. | 11 | 11 | 12 | 13 | 15 |

Таблица 7 – Выручка основных хозяйствующих субъектов г. Заринска, млн. руб.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименования основных хозяйствующих субъектов | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. |
| АО «Алтай-Кокс» | 65354 | 58152 | 50786 | 43878 | 106807 |
| ООО «Холод» | 4665 | 4256 | 4422 | 4871 | 5010 |
| ООО «Заринский мясоперерабатывающий завод» | 717 | 740 | 770 | 657 | 713 |
| ООО «Заринская сетевая компания» | 476 | 426 | 414 | 437 | 522 |
| Итого | 71212 | 63575 | 56391 | 49842 | 113052 |

Совокупный оборот обозначенных предприятий в 2021 г. превышал 113,0 млрд. руб. (прирост к 2017 г. на 58,8%), из которых 94,5% приходится на АО «Алтай-Кокс», 4,4% – ООО «Холод».

**Инвестиционная активность**

Объем инвестиций предприятиями в основной капитал в 2017-2021 гг. составил совокупно 10,9 млрд. руб., в том числе средних и крупных организаций – 7,7 млрд. руб. В структуре источников инвестиций средних и крупных организаций в среднем преобладали собственные средства – около 91,3% всех вложений. За этот период было введено 1678 новых и модернизированных постоянных рабочих мест, осуществлено 32 инвестиционных проекта. В видовой структуре инвестиций в основной капитал наибольший удельный вес занимают инвестиции, направленные на строительство зданий и сооружений, на приобретение и монтаж машин и оборудования.

Таблица 8 – Основные показатели инвестиционной деятельности на территории г. Заринска

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. |
| Объем инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования, млн. руб. | 1248,7 | 2343,7 | 3055,9 | 2221,2 | 2052,1 |
| в т.ч. по крупным и средним организациям | всего | 428,1 | 1177,5 | 2749,5 | 1766,3 | 1747,6 |
| за счет средств | собственных | 346,3 | 1005,0 | 2651,4 | 1626,8 | 1373,3 |
| привлеченных | 81,8 | 172,0 | 98,1 | 139,5 | 374,3 |
| *из них – бюджеты всех уровней* | *64,8* | *153,2* | *89,9* | *123,5* | *157,4* |
| Объем инвестиций в основной капитал (за исключением бюджетных средств) в расчете на 1 жителя, руб. | 8141,0 | 22063,2 | 57728,3 | 35989,4 | 35208,0 |
| Ввод новых и модернизированных постоянных рабочих мест, ед. | 272 | 426 | 308 | 337 | 335 |
| Количество реализованных инвестиционных проектов на территории города, ед. | 5 | 4 | 3 | 8 | 12 |
| Стоимость инвестиционных проектов, реализованных на территории города, млн. руб. | 1041,7 | 1095,4 | 2768,5 | 1967,4 | 688,8 |

Инвестиционные процессыв анализируемом периоде развивались под влиянием инвестиционной деятельности градообразующего предприятия (АО «Алтай-Кокс») и других крупных предприятий обрабатывающей промышленности.

В сфере муниципальной экономической политики одним из главных направлений работы администрации города Заринска является создание благоприятного инвестиционного климата с целью привлечения инвестиций в интересах устойчивого социально-экономического развития города, диверсификации экономики моногорода, создания новых рабочих мест и получения дополнительных доходов в местный бюджет и на этой основе – повышения качества жизни граждан.

Для открытости, прозрачности и доступа к необходимой инвесторам и предпринимателям информации, на официальном сайте города создан раздел «Инвестиционный климат». Здесь размещены нормативные правовые акты, регулирующие данную сферу деятельности, размещен и ежегодно актуализируется инвестиционный паспорт. Также для сведения инвесторов размещается следующая информация:

– сведения о свободных промышленных площадках;

– сведения о свободных земельных участках;

– информация о господдержке и другая полезная информация.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.03.2018 № 279 создана территория опережающего социально-экономического развития (далее – ТОСЭР) «Заринск». По состоянию на 01.07.2022 в качестве резидентов зарегистрировано 8 организаций (ООО «Русская кожа Алтай», ООО «СФК», ООО «Торговый центр», ООО «Андерболд-Сибирь», ООО «Алтай Декинг» (ранее ООО «Алтай игрушка»), ООО «ЗВРК», ООО «Заринская деревообрабатывающая компания», ООО «Заринская промышленная компания»). Общий объем инвестиций резидентов ТОСЭР за 2021 г. составил 303,7 млн. руб. От реализации проектов за 2021 г. в городской бюджет получено более 9 млн. руб., что в 1,5 раза больше, чем в 2020 г.

За период функционирования ТОСЭР «Заринск» резидентами создано 671 рабочее место, объем капитальных вложений в проекты после даты включения резидентов в соответствующий реестр составил более 1,04 млрд. руб. При этом совокупный портфель реализуемых проектов составляет около 2,65 млрд. руб. Объем налоговых поступлений от резидентов по состоянию на 01.01.2022 нарастающим итогом составил 307,5 млн. руб.

Большая часть резидентов ТОСЭР организована в 2018-2021 гг., кроме ООО «Русская кожа Алтай» (2015 г.) и ООО «СФК» (2015 г.). В последних двух компаниях в 2021 г. было трудоустроено 380 чел., получено более 1604,0 млн. руб. выручки, однако рентабельную деятельность осуществляло лишь ООО «СФК».

Рисунок 5 – Уровень рентабельности производства в ООО «Русская кожа

Алтай», ООО «СФК» в 2019-2021 гг., %

Наиболее значимыми из реализованных на территории города инвестиционных проектов в период 2015-2021 гг. являлись:

– строительство кожевенного завода, ООО «Русская кожа Алтай» (срок реализации – 2015-2020 гг., общая стоимость проекта – 2062,0 млн. руб.);

– внедрение АО «Алтай-Кокс» технологии компактирования (трамбования) угольной шихты со строительством новых объектов (срок реализации – 2018-2020 гг., общая стоимость проекта – 4800,0 млн. руб.);

– создание завода по производству фанеры, увеличение объемов производства фанерного комбината, ООО «СФК» (срок реализации – 2018-2020 гг., общая стоимость проекта – 139,5 млн. руб.).

Наиболее крупными из реализуемых в настоящее время являются следующие проекты:

– развитие промышленных площадок ООО «Холод» (группы компаний) в «залинейной» части моногорода Заринска (срок реализации – 2021-2024 гг., общая стоимость проекта – 430,0 млн. руб.);

– создание современного цеха по ремонту колесных пар железнодорожных вагонов, ООО «Заринская вагоноремонтная компания» (срок реализации – 2020-2023 гг., общая стоимость проекта – 320,5 млн. руб.);

– строительство маслозавода мощностью 2500 тонн перерабатываемого сырья в месяц в г. Заринске Алтайского края, ООО «Сиболеум» (срок реализации – 2020-2023 гг., общая стоимость проекта – 220,0 млн. руб.);

– создание деревообрабатывающего комбината в городе Заринске, ООО «Заринская деревообрабатывающая компания» (срок реализации – 2021-2022 гг., общая стоимость проекта – 101,5 млн. руб).

В целях создания комфортных условий для населения администрация города принимает участие в реализации государственных программ федерального и регионального уровней по развитию инженерной инфраструктуры города, строительству жилья и объектов социальной сферы. За 2022 год г. Заринск являлся участником 8 государственных программ. Объем средств, направленных на социально-экономическое развитие моногорода в рамках реализации государственных и муниципальных программ, составил 1 233975,389 тыс. рублей, в том числе из федерального бюджета – 75017,598 тыс. руб., краевого бюджета – 871568,334 тыс. руб., местного бюджета – 285755,221 тыс. руб., внебюджетных источников финансирования – 1 634,236 тыс. руб.

В период 2022-2023 гг. за счет средств инфраструктурных бюджетных кредитов проводится капитальный ремонт автодороги с железобетонным автодорожным путепроводом над железнодорожными путями по ул. Зеленая и автомобильного моста через р. Чумыш и подъездных путей к нему.

В 2022 году за счет средств высвобождаемых в результате реструктуризации полученных ранее бюджетных кредитов осуществлена реконструкция проезда 59 от ул. Промышленная к производственной базе по ул. Промышленная, 20 стоимостью 6,7 млн. рублей.

*Финансирование проектов краевой адресной инвестиционной программы и мероприятий по капитальному ремонту социально значимых объектов.*За период 2017-2021 гг. в рамках краевой адресной инвестиционной программы и мероприятий по капитальному ремонту социально значимых объектов на финансирование проектов в г. Заринске направлено порядка 389,1 млн. руб., в том числе из федерального бюджета – 9,3 млн. руб., из краевого бюджета – 359,4 млн. руб., из местного бюджета и внебюджетных источников – 20,4 млн. руб.

Выделение указанных средств позволило выполнить: капитальный ремонт 5 школ и 5 детских садов; устройство чердачной крыши здания учебного корпуса детского дома; капитальный ремонт лабораторно-практического корпуса политехнического техникума; капитальный ремонт спортивных залов спортшколы; капитальный ремонт стадиона «Юность» (в том числе спортивных площадок, трибун для зрителей, асфальтобетонного покрытия, фасада здания и мест для временного проживания в общежитии); первый и второй этапы строительства водопроводных сетей в районах малоэтажной жилой застройки (1 и 2 этапы); приобретение жилых помещений для размещения общежития политехнического техникума; разработку проектно-сметной документации на восстановление строительных конструкций автомобильного моста через р. Чумыш.

В 2022 г. предусмотрено выделение 101,9 млн. руб., в том числе из краевого бюджета – 99,9 млн. руб., из местного бюджета – 2,0 млн. руб. Указанные средства направлены на продолжение ремонта зданий лицея «Бригантина», Центральной городской больницы и административного здания по ул. 25 Партсьезда, 38/1, а также на разработку проектно-сметной документации на строительство средней общеобразовательной школы на 550 учащихся.

**Туризм.** Основными направлениями развития сферы туризма и рекреации в границах города Заринск является деловой туризм и лечебно-оздоровительный туризм в санатории-профилактории «Бодрость» ЧУЗ «Медико-санитарная часть АО «Алтай-Кокс».

В 2021 г. на территории города услуги размещения туристов оказывали 5 объектов, единовременной вместимостью 363 койко-места, в том числе санаторий-профилакторий «Бодрость» на 105 мест, 3 гостиницы на 248 мест, гостевой дом «Русское подворье» на 10 мест.

Санаторий-профилакторий «Бодрость» принимает на лечение пациентов с заболеваниями опорно-двигательного аппарата, дыхательной и сердечно-сосудистой систем. Санаторий – профилакторий является ведомственным учреждением АО «Алтай-Кокс», но принимает отдыхающих и на коммерческой основе.

В коллективных средствах размещения города Заринска в 2021 г. проживало более 6 тыс. человек, из которых 933 человека – проживающие в санатории-профилактории «Бодрость». Туристские услуги на территории города Заринска также оказывают 4 туристические фирмы.

В целях оказания содействия в развитии сферы туризма на территории города Заринска, в рамках реализации мероприятий государственной программы Алтайского края «Развитие туризма в Алтайском крае», государственная поддержка в виде гранта на реализацию проектов по развитию сферы туризма на территории муниципальных образований была предоставлена в 2020 г. ООО «Байт-Тур» на реализацию проекта по приобретению микроавтобуса в целях организации туров по территории Алтайского края (сумма предоставленных средств краевого бюджета составила 643,5 тыс. руб.).

# 1.1.5 Деловая инфраструктура, малый, средний бизнес и потребительский рынок

В 2021 г. в г. Заринске действовало 271 единиц малых и средних предприятия. Среднесписочная численность работников на малых и средних предприятиях составила 3308 чел. Количество индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в 2021 г. – 773 чел. По итогам 2021 г. доля налоговых поступлений, полученных от субъектов малого и среднего предпринимательства, в доходах бюджета города составила 21,2%. В целом доля занятых на малых и средних предприятиях от численности занятых в экономике города в 2017-2021 гг. варьировала от 25,5% до 31,5%, что является достаточно высоким показателем.

Таблица 9 – Показатели развития малого и среднего предпринимательства в г. Заринск

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. |
| Количество субъектов малого и среднего предпринимательства – всего, ед. | 992 | 1086 | 1049 | 1029 | 1044 |
| *в т.ч. малые предприятия* | *190* | *190* | *190* | *271* | *265* |
| *средние предприятия* | *6* | *6* | *6* | *6* | *6* |
| *индивидуальные предприниматели, самозанятые* | *796* | *890* | *853* | *752* | *773* |
| Численность занятых в малом и среднем предпринимательстве – всего, чел. | 5385 | 4415 | 5128 | 5227 | 4947 |
| *в т.ч. малых предприятий* | *2184* | *1168* | *2189* | *2191* | *1858* |
| *средних предприятий* | *1251* | *1246* | *974* | *1419* | *1450* |
| *численность индивидуальных предпринимателей, включая глав крестьянских (фермерских) хозяйств, самозанятых* | *796* | *890* | *853* | *752* | *773* |
| *в найме у индивидуальных предпринимателей (по договорам)* | *1154* | *1111* | *1112* | *865* | *866* |
| Доля поступлений от малого и среднего бизнеса в общем объеме налоговых и неналоговых поступлений в местный бюджет, % | 17 | 17 | 16,8 | 17,8 | 21,2 |
| Доля занятых на малых и средних предприятиях от численности занятых в экономике муниципального образования, % | 31,5 | 25,5 | 29,6 | 30,3 | 28,7 |

В рамках поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства постановлением администрации города от 14.05.2020 № 308 принята и действует муниципальная программа «Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в городе Заринске» на 2020-2022 годы. Целью программы является создание благоприятных условий для формирования и развития бизнеса и развитой инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства. В 2021 г. в рамках данной программы из городского бюджета освоено 4,7 млн. руб. на осуществление поддержки общественного пассажирского транспорта. Мероприятия данной программы будут реализовываться в последующие годы.

Проблемами в развитии малого и среднего предпринимательства в городе Заринске остаются:

– недостаточный рост доли занятости населения в сфере малого и среднего предпринимательства;

– преобладание в структуре малого и среднего бизнеса предприятий сферы потребительского рынка.

Решение обозначенных проблем требует совершенствования существующих механизмов поддержки. Наиболее эффективным является предоставление субъектам малого и среднего предпринимательства различного рода субсидий на погашение издержек, связанных с осуществлением предпринимательской деятельности, предоставление грантов для начинающих субъектов предпринимательства.

В области развития предпринимательства необходимо создание благоприятных условий для формирования и развития бизнеса и развитой инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства. Для достижения данных целей оказываются следующие меры поддержки:

– поддержка предприятий, предпринимателей на первоначальной стадии;

– активизация работы информационно-консультационного Центра по поддержке предпринимательства;

– финансово-кредитная поддержка субъектов малого и среднего бизнеса;

– взаимодействие с общественными объединениями предпринимателей;

– содействие повышению доступности бизнес-образования для малого и среднего предпринимательства;

– поддержка социального предпринимательства.

Постановлением администрации города от 25.09.2017 №800 была создана комиссия по поддержке и развитию в городе Заринске субъектов малого и среднего предпринимательства, определен порядок отбора субъектов малого и среднего бизнеса для оказания государственной грантовой поддержки, отбора бизнес-планов безработных граждан, получения субсидий социально ответственными предпринимателями, льготного кредитования и т.д.

В целях снижения напряженности на рынке труда Алтайского края администрацией города совместно с «Центром занятости населения г. Заринска», комиссией по поддержке и развитию в городе Заринске субъектов малого и среднего предпринимательства были определены приоритетные направления развития бизнеса – это сфера производства и оказания услуг населению. Проводилась работа по отбору бизнес-проектов безработных граждан для получения субсидий на открытие собственного дела. Предприниматели, получившие финансовую поддержку Центра занятости, занимаются изготовлением ключей, ремонтом и техническим обслуживанием автомобилей, ремонтом бытовой техники, дошкольным образованием - раннее обучение иностранных языков, окрыли салон красоты и спортивный клуб. Традиционно в честь празднования Дня города были проведены выставки-ярмарки продукции и услуг предпринимателей, получивших господдержку.

Проводились обучающие семинары для СМСП по вопросам налогообложения, трудового права, охраны труда, финансово-кредитной поддержки, организации обслуживания покупателей.

В 2012 г. в городе Заринске открылось представительство некоммерческой организации «Алтайский фонд микрозаймов» (далее НО АФМ), услуги которого востребованы у предпринимателей г. Заринск.

В целях координации и обеспечения взаимодействия органов муниципальной власти и предпринимательского сообщества в 2009 г. был создан Общественный совет по развитию предпринимательства при главе администрации города.

В администрации города работает информационно-консультационный Центр по поддержке предпринимательства (далее ИКЦ), который предоставляет предпринимателям доступ ко всем услугам региональной системы государственной поддержки бизнес- инициатив. Здесь они могут получить актуальное консультационное, информационное, инфраструктурное, финансово-кредитное, образовательное и иное сопровождение. Координация деятельности муниципальных информационно-консультационных центров в данном направлении обеспечивается НО «Алтайский фонд МСП» (региональный Центр «Мой бизнес»).

Рисунок 6 – Соотношение начисленной заработной платы одного работника на малых, средних предприятиях, у индивидуальных предпринимателей (по договорам) и средней заработной платы в целом по г. Заринску, %

Среднемесячная заработная плата в секторе малого и среднего предпринимательства и у работников, занятых у индивидуальных предпринимателей (по договорам) в 2021 г. составляла 18500-30000 руб., что не превышает 46,6-55,4% и 75,6% средней заработной платы по городу для малых предприятий, индивидуальных предпринимателей и средних предприятий соответственно.

**Потребительский рынок**

Почти ежегодно растет общий объем всех продовольственных товаров, реализованных в границах города, в денежном выражении за финансовый год. В 2017 г. было реализовано продовольственных товаров на 2179 млн. руб., в 2021 г. уже на 2788 млн. руб. или на 28,0% выше. В среднем ежегодно этот показатель увеличивался на 6,4%. По обороту розничной торговли город в 2021 г. занимал 6 место среди городов Алтайского края.

Рисунок 7 - Объем всех продовольственных товаров, реализованных

в г. Заринске в 2017-2021 гг., млн. руб.

Общее количество объектов розничной торговли и общественного питания в 2017-2021 гг. неуклонно увеличивалось. Если в 2017 г. их было 179 ед., то в 2021 г. – 236 ед.

Рисунок 8 – Количество объектов розничной торговли и

общественного питания, в 2017-2021 гг., ед.

Наибольшую долю в количестве объектов розничной торговли и общественного питания занимают магазины (80,4-84,4% от общего количества ежегодно). При этом в структуре действующих магазинов в 2021 г. преобладали непродовольственные (52,3% от общего их числа) и продовольственные (44,6% от общего их числа) магазины, а на долю магазинов смешанного ассортимента приходилось всего 3,1%.

В 2021 г. на территории города Заринска действовали 195 стационарных торговых объектов общей площадью 46,3 тыс. кв. м. (по состоянию на 01.01.2022), в том числе крупных федеральных сетей (4 объекта), межрегиональных (10 объектов) и локальных (44 объекта) торговых сетей. Фактическая обеспеченность населения города стационарными торговыми площадями превышает установленный норматив в 2,2 раза (997 кв. м на тысячу жителей, при нормативе - 463 кв. м).

Рисунок 9 – Число мест в объектах общественного питания в 2017-2021 гг., ед.

Число мест в объектах общественного питания за анализируемый период 2017-2021 гг. изменилос несущественно: если в 2017 г. их было 1133, то в 2021 г. – 1345. При этом в 2018-2019 гг. их количество существенно превышало показатели 2021 г. и находилось на уровне 2026-2100 мест. Общедоступная сеть предприятий общественного питания города в 2021 г. была представлена 41 объектом, в 2021 г. открыто 2 новых объекта общественного питания. Фактическая обеспеченность посадочными местами на 1 тыс. жителей превышает норматив в 1,5 раза (31 посадочное место при установленном нормативе 20 посадочных мест).

Сфера бытового обслуживания населения города Заринска представлена 280 объектами (с численностью занятых – 1426 человек). Основная часть субъектов, предоставляющих бытовые услуги – индивидуальные предприниматели (76,8%). В городе оказываются все виды социально значимых бытовых услуг.

# 1.1.6 Коммунальное хозяйство и инфраструктура, благоустройство

Одной из основных задач организаций отрасли ЖКХ города является обеспечение бесперебойной подачи коммунальных услуг надлежащего качества и в объемах, необходимых потребителю.

 Водоснабжение и водоотведение осуществляют АО «Алтай-Кокс», ООО «ЖКУ» согласно схеме водоснабжения и водоотведения муниципального образования город Заринск Алтайского края, рассчитанной до 2024 г. Теплоснабжение осуществляет АО «Алтай-Кокс» согласно схеме теплоснабжения муниципального образования город Заринск Алтайского края, утвержденной на период 2015-2029 гг.

 Паспорт готовности муниципального образования город Заринск к отопительному периоду 2021-2022 гг. получен 12.11.2021. Задолженности за потребленные топливно-энергетические ресурсы у предприятий отрасли ЖКХ нет. Фактическая средневзвешенная цена сортового угля в 2021 г. составила 3300 руб. Необходимый запас угля по городу Заринску составляет 6,3 тыс. тонн на сезон, в наличии 2,8 тыс. тонн. Тариф на центральное отопление – 694,90 руб/Гкал, водоотведение – 22,04 руб. м. куб., холодное водоснабжение – 23,2 руб. м. куб., горячее водоснабжение – 69,76 руб. м. куб.

 На территории города в январе 2023 г. планируется трансформация ранее заключенных долгосрочных договоров аренды в концессионное соглашение в отношении объектов холодного водоснабжения, водоотведения и теплоснабжения. Минимальный размер вложений в реконструкцию (модернизацию) объектов составит 275,1 млн. руб. за 25 лет.

Мероприятия по реконструкции (модернизации) источников водоснабжения, а также сетей теплоснабжения и водоснабжения с целью перспективного развития жилищно-коммунальной отрасли внесены в схемы теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения города Заринска в 2022 году.

В течение 2021 г. было приобретено и установлено за счет средств краевого и местного бюджетов котельное оборудование по ул. Молодежная на сумму 3,243 млн. руб., выполнен капитальный ремонт тепловой сети по ул. Дорожная на сумму 11,734 млн. руб. Результатами замены котельного оборудования, проведенного ремонта явились повышение надежности и производительности объектов, значительное увеличение коэффициента полезного действия и тепловой мощности, сокращение расходов на обслуживание и эксплуатацию путем снижения расходов топлива.

С 2019 г. город Заринск перешел на новую систему обращения с отходами. В 2021 г. по итогам проведенного Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края конкурсного отбора определен новый региональный оператор по обращению с твердыми коммунальными отходами ООО «ЭКО-Гарант», приступивший к оказанию услуги 31.08.2021.

На территории города имеется 129 контейнерных площадок, в том числе 7, созданных в 2021 г. На них установлен 331 контейнер для накопления твердых коммунальных отходов. Дополнительно необходимо обустроить еще 138 площадок и установить на них 278 контейнеров. В 2022 г. администрацией города планируется создать 4 контейнерные площадки. Региональным оператором проводятся мероприятия по внедрению на территории города Заринска раздельного накопления твердых коммунальных отходов, для чего установлено 14 сетчатых контейнеров.

В рамках реализации краевой программы «Капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Алтайского края» на 2014-2043 гг. в г. Заринске за весь период запланировано отремонтировать 157 многоквартирных домов общей площадью 825448,44 кв. м. Планируется улучшить жилищные условия 34436 жителей города. В 2021 г. в городе Заринске проведены работы в 9 домах на 52,5 млн. рублей. В 2022 г. планируется провести ремонт в 9 домах на сумму 55,5 млн. рублей.

С 2017 г. муниципалитет ежегодно участвует в реализации программы «Формирование комфортной городской среды». За 2017-2020 гг. освоено 92,266 млн. рублей, благоустроено 64 дворовые и 7 общественных территорий. В 2021 году благоустроено 5 дворовых и 2 общественные территории. На эти цели в 2021 г. было освоено денежных средств в размере 21864,91 тыс. руб., в том числе: из федерального бюджета 20591,18 тыс. рублей, краевого бюджета 207,99 тыс. руб., местного бюджета 210,09 тыс. руб., из внебюджетных фондов 855,65 тыс. руб. Все работы на объектах завершены. В перспективе до 2024 года ежегодно планируется благоустраивать не менее 3 дворовых и 2 общественных территорий.

Общественные территории:

1. Благоустройство сквера по пр. Строителей, д. 25/1.

Виды работ – укладка асфальтового покрытия, устройство тротуаров, велодорожки, арт-объектов, фотозоны, установка скамеек, скейт-парка, электроосвещения, обустройство детско-игровой площадки.

2. Благоустройство центральной площади по пр. Строителей, д. 22/7.

Виды работ – установка скамеек, электроосвещения, фотозон, цветников.

В 2022 г. планируется благоустроить 2 общественные и 4 дворовые территории.

# 1.1.7 Транспорт и связь

Автомобильные дороги общего пользования местного значения города имеют протяженность 301,6 км, в том числе с твердым покрытием 139,5 км. Протяженность автомобильных дорог, не отвечающая нормативным требованиям, 160,6 км, что составляет 53% от общей протяженности.

В период 2018-2021 гг. на поддержку и развитие дорожной деятельности выделялась краевая субсидия в размере 74 460,8 тыс. руб. на ремонт участков автомобильных дорог общего пользования местного значения общим объемом 61,946 тыс. кв. м. В рамках реализации краевой адресной инвестиционной программы на 2020 г. выделено 5973 тыс. руб. на разработку проектно-сметной документации по объекту «г. Заринск, восстановление строительных конструкций автомобильного моста через р. Чумыш». Дополнительно в 2021 г. направлено 85659 тыс. рублей на проведение восстановления строительных конструкций автомобильного моста через р. Чумыш. Таким образом, финансирование дорожной деятельности города за счет субсидии из краевого бюджета в период 2018-2021 гг. составило 166092,8 тыс. руб.

Субсидирование бюджета города Заринска в соответствии с законом о краевом бюджете Алтайского края предусмотрено в размере 10383 тыс. руб. ежегодно. К вышеперечисленному на реализацию мероприятий в 2022 г. по созданию объектов инфраструктуры на территории Алтайского края за счет средств инфраструктурных бюджетных кредитов г. Заринску предусмотрено 308255 тыс. руб., в том числе 150000 тыс. руб. на капитальный ремонт автодороги с железобетонным автодорожным путепроводом над железнодорожными путями, расположенной по ул. Зеленая; 158255 тыс. руб. на выполнение работ по капитальному ремонту (восстановлению строительных конструкций) автомобильного моста через р. Чумыш. Общий размер денежных средств муниципального дорожного фонда и местного бюджета, направленного на ведение дорожной деятельности города Заринска, в 2021 г. составил 235453 тыс. руб.

От ст. Барнаул до ст. Заринская ежедневно курсирует 6 пар электропоездов, в том числе 1 скорый электропоезд. Стоимость проезда 124,0 руб.

Через город Заринск проходит 5 межмуниципальных маршрутов, 4 из которых соединяют г. Заринск с краевым центром г. Барнаулом, а также муниципальными районами края. Кроме этого, установлено 4 межрегиональных маршрута, которые связывают г. Заринск с Кемеровской и Новосибирской областями.

С целью государственной поддержки и обеспечения доступности услуг общественного пассажирского транспорта для населения г. Заринска, в собственность администрации города переданы 5 автобусов марки ПАЗ, приобретенных за счет средств краевого бюджета в 2021 г.

Согласно реестру муниципальных маршрутов регулярных перевозок, на территории города Заринска муниципальная маршрутная сеть состоит из 6 маршрутов, на которых работают 21 автобус малого и среднего классов.

Задействованная емкость телефонных станций г. Заринска составила 3700 абонентов, проникновение услуг связи ПАО «Ростелеком составляет 52%. В Заринске действует 5 провайдеров фиксированной связи. Устойчивой мобильной связью обеспечено 100% населения города. Вся территория города охвачена вещанием федеральных и региональных телекомпаний. Сеть почтовой связи на протяжении многих лет остается неизменной и состоит из 7 отделений связи.

# 1.1.8 Тенденции в развитии отраслей социальной сферы

Здравоохранение

2020 г. характеризовался сложной ситуацией для системы здравоохранения, связанной с эпидемией новой коронавирусной инфекции COVID-19, однако КГБУЗ «Центральная городская больница, г.Заринск» завершает 2021 г. с хорошими результатами.

Главные изменения коснулись амбулаторно-поликлинического звена учреждения. Так в 2020 г. завершился капитальный ремонт городской поликлиники для взрослых. В рамках краевой адресной инвестиционной программы на капитальный ремонт было потрачено 68,1 млн. руб. из краевого бюджета. Здание поликлиники преобразилось не только внешне, но и значительно повысило качество медицинского обслуживания и уровень сервиса для пациентов. В частности, в поликлинике полностью заменили все системы жизнеобеспечения здания, установили новые окна, смонтировали вентилируемый фасад и установили новую кровлю, провели замену инженерных сетей, обновили всю внутреннюю отделку здания и мебель. За счет средств целевых субсидий в размере 9448,6 тыс. руб. проведен капитальный ремонт лифтового оборудования зданий взрослой поликлиники и стационара. По региональной программе «Модернизация первичного звена здравоохранения Алтайского края» Министерством здравоохранения Алтайского края были поставлены 3 единицы рентгентехники. В поликлинике появился современный компьютерный томограф, маммограф и цифровой флюорограф. В 2023 г. окончен капитальный ремонт помещений общей и монтаж оборудования, ведется заключительный этап оформления разрешающей документации для ввода в эксплуатацию. Средства для капитального ремонта помещений под размещение рентгеноборудования выделены из краевого бюджета в размере 4595,3 тыс. руб. За счет средств разных источников финансирования приобретено лабораторно-диагностическое оборудование и физиотерапевтические аппараты, оборудование и аппараты для офтальмологии, функциональной диагностики. Произведена замена 2х стоматологических рабочих мест, укомплектован новым оборудованием эндоскопический кабинет.

Кроме того, для удобства посетителей поликлиники в целях реализации региональных проектов «Развитие системы оказания первичной медико-санитарной помощи» и пилотного проекта «Бережливая поликлиника» организовали работу поликлиники на основе применения lean-технологий: открытая и вежливая регистратура, упрощение записи на прием к врачу путем внедрения современной технологии «электронной очереди», обеспечили комфортные условия для пациента в зонах ожидания. Установили отдельное рабочее место для администратора, выделили изолированное помещение для картотеки, организовали работу call-центра. КГБУЗ «ЦГБ, г.Заринск» в 2021 г. продолжила работу по внедрению и совершенствованию принципов бережливого производства.

Одним из важных направлений оказания амбулаторной помощи является организация онкологической помощи населению. Не смотря на рост первичной заболеваемости злокачественными новообразованиями по сравнению с 2020 г. на 13%, в 2021 г. выросла доля новообразований, диагностированных на I и II стадии, когда они уверенно поддаются лечению на 16% и составила 66% от всех выявленных впервые онкопатологий. Также снизился показатель позднего выявления или запущенности и смертности (на 20%) от онкологических заболеваний. В 2021 г. сделан серьезный шаг в организации онкологической помощи в КГБУЗ «Центральная городская больница, г.Заринск». Реализуя региональный проект «Борьба с онкологическими заболеваниями» проведена работа по подготовке центра амбулаторной онкологической помощи. Закуплено оборудование для проведения биопсии и гистологического исследования биопсийного материала. Получена лицензия на оказание специализированной медицинской помощи в амбулаторных условиях и условиях дневного стационара по онкологии. Пролицензированы койки дневного стационара для проведения химиотерапии онкологическим больным. Аккредитован по онкологии и проучен на курсе тематического усовершенствования «Общие принципы лекарственной терапии злокачественных опухолей» в МНИ ОИ им .П.А. Герцена - филиал ФГБУ "НМИЦ Радиологии" Минздрава России врач-онколог.

В рамках реализации проектов «Совершенствование процессов организации медицинской помощи на основе внедрения информационных технологий» («Электронное здравоохранение») и «Создание единого цифрового контура в здравоохранении на основе единой государственной информационной системы здравоохранения (ЕГИСЗ)» в 2021 г. все рабочие места медицинских работников структурных подразделений КГБУЗ «Центральная городская больница, г.Заринск» дооснащены необходимым компьютерным оборудованием, автоматизированными рабочими местами, подключенными к медицинским информационным системам. Произведен переход к ведению медицинской документации в электронном виде с применением электронной подписи и подключение всех рабочих мест к защищенной сети передачи данных. Налажена работа по проведению телемедицинского консультирования. Обеспечен переход к оформлению рецептов на лекарственные препараты в форме электронного документа (электронный рецепт), в полном объеме обеспечено межведомственное электронное взаимодействие с учреждениями МСЭ (передача направления на МСЭ и сопутствующей медицинской документации), ФСС (электронный больничный) и аптечными организациями, осуществляющими отпуск льготных лекарственных препаратов. Также в работу учреждения внедрили автоматизированную систему мониторинга движения (маркировки) лекарственных препаратов, направленную на выявление фальсифицированных лекарственных препаратов.

Большие изменения произошли и в кадровом обеспечении КГБУЗ «Центральная городская больница, г.Заринск». Так в течение 2021 г. было трудоустроено рекордное количество медицинских работников: 20 врачей и 21 средний медицинский работник.

Администрацией г.Заринска в 2021 г. приняты меры по поддержке молодых специалистов. Муниципальная программа предполагает оплату студентам за обучение в ординатуре, единовременную выплату врачам в размере 15000,0 руб. и средним медицинским работникам в размере 5000,0 руб., ежемесячную компенсационную выплату за найм жилого помещения в размере 5000,0 руб., а также предоставление муниципальных жилых помещений для молодых специалистов. Результатами работы, по привлечению молодых специалистов стало трудоустройство 20 молодых специалистов: 16 врачей и 4 средних медицинских работников, заключено 2 договора о целевом обучении, 2 врача проходят обучение по программам ординатуры, 3 молодых специалиста обеспечены жильем по договору социального найма и 2 - получают компенсацию арендной платы. Реализуя региональный проект «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами» КГБУЗ «ЦГБ, г. Заринск», в прошедшем году проведена дополнительная подготовка специалистов на курсах профессиональной переподготовки и повышения квалификации за счет средств краевого бюджета, ОМС и ТФОМС в общем количестве 134 человека. 25 человек направили документы для прохождения процедуры аккредитации.

Каких-либо кардинальных изменений в стационарном звене учреждения в 2021 г. не произошло, однако стоить отметить, что была разработана проектно-сметная документация на капитальный ремонт здания круглосуточного стационара с учетом размещения первично-сосудистого отделения для лечения пациентов с острым нарушением мозгового кровообращения. На разработку проектно-сметной документации из краевого бюджета было выделено 545,5 тыс. руб. Врачи стационара постоянно совершенствуют имеющиеся и внедряют новые технологии и техники для лечения и диагностики различных заболеваний. Так, в 2021 г. хирургами апробирована и активно используется в практике малоинвазивный бесконтактный метод электрохирургии - аргоноплазменная коагуляция, закуплено оборудование и медицинские изделия для проведения пункционной биопсии предстательной железы.

В 2021 г. изменения коснулись и отделения скорой медицинской помощь. В минувшем году автопарк КГБУЗ «ЦГБ, г.Заринск» пополнился двумя автомобилями скорой медицинской помощи, приобретенными за счет средства федерального бюджета. Один из них - автомобиль класса «С», предназначенный для специализированной анестезиолого-реанимационной бригады, развернутой в 2021 г. для проведения межтерриториальной эвакуации. За сравнительно короткий срок функционирования силами специализированной бригады СМП было выполнено 49 межтерриториальных эвакуаций пациентов непосредственно с места вызова в краевые медицинские учреждения. Оба автомобиля укомплектованы всем необходимым оборудованием, установлены аппаратура спутниковой навигации ГЛОНАСС. Также проведены окончательные работы по установлению транковой связи, что позволяет оперативнее реагировать на вызовы, сообщать и получать важную информацию находясь на вызове в местах, труднодоступных для современных технологий.

Инфекционный госпиталь был полностью оборудован всем необходимым оборудованием, в том числе и реанимационным, лекарственными препаратами и медицинскими изделиями еще в 2020 г. В 2021 г. за счет средств краевых субсидий был приобретен кислородопровод и налажена система централизованного снабжения кислородом. 71 «ковидная» койка была оснащена сетевой подачей кислорода. На пике заболеваемости коечный фонд госпиталя составил 170 коек, в том числе 11 реанимационных. За период работы инфекционного госпиталя было пролечено 1113 человек. В резерве остается ковидный госпиталь, развернутый на базе КГБУЗ «Центральная городская больница, г.Заринск».

Основные показатели деятельности работы КГБУЗ «Центральная городская больница, г.Заринск» за 2021 г.: выполнено посещений - 272089, пролечено в условиях круглосуточного стационара 7375 человек., дневного - 245. Обслужено 10331 вызовов СМП и 6007 вызовов неотложной медицинской помощи, оперировано1258 человек в условиях круглосуточного стационара и 1012 человек в амбулаторных условиях. Поставлено и закуплено медицинское оборудование за счет средств разных источников финансирования на общую сумму 119,8 млн. руб. Краевым бюджетом предоставлены субсидии на различные цели в размере 61,1 млн. руб.

Социальная защита

На 01.01.2022 года в КГКУ «Управление социальной защиты населения» по городу Заринску и Заринскому району состоит на учете 26 282 получателя мер социальной поддержки, из них: получателей детских пособий – 4870 чел.; получателей ЕДВ – 6020 чел.; получателей ЕДК – 9113 чел.; получателей жилищных субсидий – 1681 чел; получателей доплат к пенсиям, адресной социальной помощи, пособий на погребение и других социальных выплат – 4598 чел.

Количество льготников федерального регистра -4863 чел., краевого- 4723 чел.

Таблица 10 – Предоставление субсидий жителям Города Заринска

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. |
| Число семей, получавших субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, ед. | 1620 | 2044 | 1968 | 1780 | 1681 |
| Численность граждан, пользующихся социальной поддержкой (льготами) по оплате жилого помещения и коммунальных услуг на конец года, чел. | 747 | 910 | 880 | 817 | 792 |
| Сумма начисленных субсидий населению на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, тыс. руб. | 6814 | 9373 | 10380 | 10939 | 10185 |

За период с 01.01.2021 по 31.12.2021 года управлением назначено субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг на сумму 10,18 млн. руб. На выплату компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг льготным категориям граждан за указанный период направлено 56,21 млн. руб. Более 65% от общей суммы социальных выплат в отчетном году направлено семьям, имеющим детей, в том числе: на выплату ежемесячных детских пособий направлено 14,9 млн. руб., пособий по уходу за ребенком до 1,5 лет – 14,1 млн. рублей, ежемесячной денежной выплаты при рождении третьего ребенка или последующих детей до достижения ребенком возраста 3 лет – 31,9 млн. руб. Для подготовки детей из многодетных семей к школе управлением выплачено 4,5 млн. руб., ежемесячная выплата на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет включительно – 97 млн. руб.

За 12 месяцев 2021 г. малообеспеченным гражданам из краевого бюджета адресная материальная помощь оказана на сумму 1,6 млн. руб. и оказание материальной помощи на основе социального контракта на сумму 5,3 млн. руб. (87 человек: трудоустройство - 43 чел., ИП – 14 чел., ЛПХ -3 чел., иное – 27 чел.).

В 2021 г. звание «Ветеран труда» присвоено 22 гражданам г. Заринска, звание «Ветеран труда Алтайского края» – 74 гражданам.

Физическая культура и спорт

Администрация города уделяет большое внимание созданию условий для развития физической культуры и спорта. В городе реализуется программа «Развитие физической культуры и спорта в городе Заринске» на 2021-2024 гг., принятая администрацией города Заринска. В 2021 г. на развитие физической культуры и спорта из бюджетов различных уровней выделено более 62 млн. руб.

В 2021 г. проведен капитальный ремонт двух спортивных залов МАУ «Спорт», мест временного проживания, двух спортивных площадок и трибун для зрителей стадиона «Юность», разработана проектно-сметная документация на реконструкцию крытой хоккейной коробки, на общую сумму – более 200 млн. руб. из краевого и городского бюджетов. Разрабатывается проектно-сметная документация на строительство спортивно-оздоровительной базы «Заря», в которую входят: лыжная база, гостиница на 200 мест, стрельбище закрытого типа, а также 2,5 км. лыжероллерной трассы с беговой дорожкой.

С 2014 г. в городе успешно работает муниципальное автономное учреждение спортивно-оздоровительный комплекс «Олимп». Количество посещений бассейна в 2021 г. составило более 58 тыс. Обучено плаванию 330 детей. Продолжает свою работу Центр тестирования ВФСК ГТО в 2021 г. 293 человека получили знаки отличия различных степеней (из них 115 – золотых). В городе активно работает муниципальное автономное учреждение города Заринска «Спортивная школа», одно из первых в крае перешедшее на спортивную подготовку, признанное социально-ориентированной некоммерческой организацией. Последние десять лет в Спартакиаде среди спортивных школ Алтайского края МАУ «Спорт» занимало лидирующие позиции.

Большое внимание уделяется развитию физической культуры и спорта в детской и молодежной среде. Ежегодно проводятся Спартакиада ВФСК ГТО среди школьников, в которой участвуют дети с 3 по 11 класс, Спартакиада летних оздоровительных лагерей.

Ведется работа по развитию видов спорта, не охваченных спортивной школой, таких, как шахматы, пулевая стрельба, спортивные танцы, армейский рукопашный бой, военно-прикладное многоборье, каратэ, чирлидинг.

Культура

В 2021 г. в отрасли культуры города Заринска продолжила работу сеть муниципальных бюджетных учреждений культуры со статусом юридического лица:

1. Муниципальное бюджетное учреждение культуры Городской Дом культуры «Строитель»

2. Муниципальное бюджетное учреждение культуры Дом культуры «Балиндер»

3. Муниципальное бюджетное учреждение культуры Дом культуры «Северный»

4. Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система»

5. Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Мемориал Славы»

6. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 2»

7. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская художественная школа»

Культурная политика в городе направлена на сохранение и развитие духовного и творческого потенциала граждан, создание условий для улучшения доступа населения к культурным ценностям и информации. В сфере культуры работает 141 человек. Качественный состав специалистов учреждений культуры высокий: имеют высшее и средне - профессиональное образование 94,9%. В учреждениях города 6 творческих коллективов, имеющих звание «народный»; 3 коллектива «образцовый».

Одним из приоритетных направлений учреждений культуры города в отчетном году являлось информационное обеспечение деятельности о предоставляемых услугах и проводимых мероприятиях. В дополнение к традиционным формам (реклама на страницах газеты) расширена работа по использованию интернет-ресурсов, в т.ч. популярных социальных сетей (группы «ВКонтакте», «Одноклассники»). Все учреждения имеют официальные сайты.

 В учреждениях культуры работают 72 клубных формирования, в которых занимаются 1820 участников. Это театральные, вокальные, танцевальные кружки, кружки декоративно - прикладного творчества. Всего учреждениями культуры проведено 925 мероприятий, в которых приняли участие 104 643 чел. В мае 2021 г. в рамках гранта Благотворительного фонда социальной защиты «Милосердие» Дому культуры «Строитель» выделен грант в размере 300000 руб. на проведение ежегодного фестиваля национальных культур «Хоровод дружбы».

В 2021 г. активизировалась работа по наполнению сайтов, а также более оперативному и интересному размещению постов в аккаунтах социальных сетей «Одноклассники» и «Инстаграм». Учитывая ежедневное наполнение аккаунтов интересным контентом, размещение оперативной информации для горожан, афиш, роликов, фоторепортажей со всех проводимых мероприятий, количество подписчиков растет ежедневно. Это в свою очередь помогает привлечь больше зрителей к творчеству наших коллективов, приобщить горожан к культурным традициям.

*Библиотечное обслуживание*. В состав МБУК «ЦБС» входят 4 библиотеки. Штат библиотек – 19 специалистов. Повышение квалификации в рамках проекта «Творческие люди» прошли 2 специалиста. Пользователи – 20010 человек. Посещение - 188700 (входят посещения в стационарных условиях и посещения во внестационарных условиях). Посещение сайта – 20612. Общие посещения – 209312. Книговыдача – 433000 ед. Книжный фонд МБУК «ЦБС» насчитывает свыше 121639 экземпляров. За 2021 год поступило 1679 экземпляров книг и журналов, из городского бюджета на 130000 руб. приобретено 582 экземпляра, со спецсчета приобретено 63 книги на сумму 15000 руб. Комплект подписки 2021 г. – 50 наименований журналов и газет на сумму 100000 руб. В центральной городской модельной библиотеке ведется электронный каталог, в который вносятся библиографические записи на новую литературу – 23935.

*Кинозал «Северный».* Главной задачей в работе кинозала «Северный» является пропаганда отечественного кино. В рамках ХХIII Всероссийского Шукшинского кинофестиваля в кинозале «Северный» состоялись показы короткометражных фильмов. За период с 1 января по декабрь 2021 г. было продемонстрировано 117 фильмов, из них (отечественных – 47, зарубежных – 70, из них 3D формат – 20, детских – 50), показано 1457 сеансов для 15787 зрителей.

*Дополнительное образование*. В настоящее время в МБУ ДО «Детская музыкальная школа №2» обучается 502 ребенка по двенадцати специальностям: фортепиано, флейта, баян, аккордеон, домра, балалайка, гитара, вокал, хореография, искусство театра, фотоискусство, музыкальный фольклор. В школе продолжают работать стабильные ученические и педагогические творческие коллективы: Образцовый самодеятельный коллектив Алтайского края академический (вокальный) ансамбль «Журавушки»; Образцовый самодеятельный коллектив Алтайского края хореографический ансамбль «Конфетти»; Народный самодеятельный коллектив Алтайского края вокальный ансамбль преподавателей «Гармония»; Народный самодеятельный коллектив Алтайского края ансамбль русских народных инструментов «Веселый наигрыш»; театр-студия «Балаганчик», фольклорный ансамбль «Соловейки», хор и оркестр народных инструментов. На базе школы работает фольклорный ансамбль «Кумушки», руководитель Колесова О.В. Учащиеся школы традиционно участвуют в конкурсах различного уровня – от школьного до международного. В 2021 г. «копилка» школы пополнилась большим количеством дипломов: 48 международных, 11 – всероссийских, 11 региональных, 14 краевых и 52 зональных. В рамках государственной программы «Развитие культуры Алтайского края» из краевого бюджета на создание центра выделено 150 тыс. рублей: на приобретение музыкальных инструментов, ноутбука и концертных костюмов.

Детская художественная школа реализует две программы: дополнительная предпрофессиональная общеобразовательная программа в области изобразительного искусства «Живопись (ДПОП) и дополнительная общеразвивающая программа в области изобразительного искусства (ДОП).

На 2021-2022 учебный год контингент учащихся составляет 287 чел., из них: по дополнительной предпрофессиональной общеобразовательной программе в области изобразительного искусства «Живопись» занимается 125 чел. от 10 лет; по дополнительной общеразвивающей программе в области изобразительного искусства занимается 162 ребенка от 6 до 15 лет.

Деятельность музея. Общий охват жителей города составляет – 15,7 тыс. чел. Внутри музейная посещаемость составляет – 3,6 тыс. чел. Из них количество посетителей в возрасте до 16 лет составляет 2,4 тыс. чел. Основной фонд насчитывает 3487 ед. В течение 2021 г. сотрудниками музея мемориала было проведено: экскурсии – 73; культурно-образовательные мероприятия - 57; массовые мероприятия – 11; выставки – 36 (из них 5 – выездные); индивидуальные посещения – 1,2 тыс. чел.

Образование

Сеть муниципальных образовательных учреждений представлена различными видами:

– 10 дошкольных образовательных учреждений (8 детских садов общеразвивающего вида, 1 детский сад комбинированного вида для детей с нарушениями речи, 1 детский сад - Центр развития ребенка);

– 7 общеобразовательных учреждений среднего общего образования, в том числе 1 школа с углубленным изучением отдельных предметов, 1 лицей;

– 1 учреждение дополнительного образования - Центр детского творчества.

Всего 18 образовательных учреждений. Все являются получателями бюджетных средств и осуществляют образовательную и финансово-экономическую деятельность самостоятельно на основе муниципального задания, объем которого зависит от планируемых результатов их деятельности, качества оказываемых ими услуг и иных факторов. В городе предоставлена возможность получения кадетского, лицейского образования, обучения с использованием дистанционных технологий, старшеклассникам - обучение по профильным программам.

На территории города функционируют краевые государственные образовательные учреждения:

– КГБУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающее социальные услуги «Заринский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»;

– КГБОУ «Заринская общеобразовательная школа-интернат» города Заринска;

**–** КГБПОУ «Заринский политехнический техникум».

К значимым результатам развития муниципальной системы образования следует отнести развитие ее кадрового потенциала: создана гибкая система стимулирования, увязывающая процедуры оценки качества деятельности педагогических работников и руководителей образовательных учреждений; повышения квалификации, аттестации и новой системы оплаты труда; прогнозирования перспективной потребности в педагогических кадрах с учётом имеющегося кадрового потенциала и движения кадров (текучесть, уход на пенсию); привлечения и закрепления молодых специалистов, приступивших к работе в муниципальных образовательных учреждениях, реализация комплекса мер по оздоровлению педагогов (с 2011 г.) и др.

В соответствии с Положением о мерах социальной поддержки молодых специалистов-педагогических работников, впервые поступивших на работу, молодым педагогам обеспечивается единовременная денежная выплата в размере 30-50 тыс. руб., а также ежемесячная компенсация за проживание в жилых помещениях (5 тыс. руб.) или служебное жилье. В 2021 г. 12 молодых педагогов (как и в прошлом году) были обеспечены служебным жильем.

Для студентов педагогических образовательных организаций, обучающихся по договору о целевом обучении, определена денежная выплата по итогам промежуточной аттестации около 6 тыс. руб.

Приток молодых специалистов в муниципальную систему образования имеет положительную тенденцию. В течение 3 последних лет из 27 прибывших молодых специалистов работают 25, что составляет 93%.

Методическая служба комитета по образованию обеспечивает своевременное повышение квалификации управленческим и педагогическим кадрам. На конец 2021 г. доля педагогов пенсионного возраста составила 24 % (снизилась почти на 0,5 п.п. по сравнению с 2020 г.), а доля педагогов в возрасте до 35 лет осталась на уровне 2020 г. 24, 9 %.

В системе образования города на достаточном уровне организована работа с одаренными детьми. Так, в муниципальном этапе всероссийской олимпиады школьников (далее - ВсОШ), который проводился с 15 ноября по 10 декабря 2020 г. проводился муниципальный этап всероссийской олимпиады школьников по 20 предметам (исключая французский язык). Олимпиада проходила на базе школ.

Уровень доступности дошкольного образования детей в возрасте от 3 до 7 лет, получивших дошкольное образование в 2021 г. составил 100%, в возрасте от 2 месяцев до 7 лет - 99,9% воспитанников в общей численности.

На начало 2021 г. численность воспитанников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, составляла 2421 чел. В 2021/2022 учебном году сохраняется тенденция увеличения численности обучающихся в общеобразовательных учреждениях

Рисунок 10 – Численность учащихся в общеобразовательных учреждениях

г. Заринска на 1 сентября, чел.

Было сформировано 208 класса, что на 5 классов больше предыдущего года: 2016/2017 учебный год – 196 классов, 2017/2018 учебный год – 199 классов, 2018/2019 учебный год – 200 классов, 2019/2020 учебный год – 203 класса, 2020/2021 учебный год – 208 классов, 2021/2022 учебный год – 211 классов.

При этом средняя наполняемость классов незначительно уменьшилась по сравнению с прошлым учебным годом: 2016/2017 учебный год – 26,7 учащихся; 2017/2018 учебный год – 26,8 учащихся; 2018/2019 учебный год – 26,77 учащихся; 2019/2020 учебный год – 26,92 учащихся; 2020/2021 учебный год – 26,55 учащихся; 2021/2022 учебный год – 26,5 учащихся.

На начало 2021/2022 учебного года в школах г. Заринска обучалось 5591 учащихся.

В связи с внедрением ФГОС СОО за последние 2 года наблюдается резкое увеличение доли 10-11-тиклассников, обучающихся в профильных классах. Профильное обучение 10-классников организовано во всех школах, 11-классники обучаются по выбранному профилю во всех школах, кроме № 2 и 4.

На 1 педагогического работника приходится 20,7 учащихся общеобразовательных организаций. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет постепенно увеличивается за счет привлечения молодых специалистов, окончивших образовательные организации высшего или среднего профессионального образования, в 2021 г. составила 23,7% (2020 г. - 21,8%). Растёт отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации педагогических работников и составляет 125,6%.

Таблица 11 – Показатели мониторинга системы образования г. Заринска

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. |
| Охват детей дошкольным образованием, % | всего | 78,3 | 78,6 | 80,7 | 83,8 | 83,8 |
| в возрасте от 2 месяцев до 3 лет | 46,4 | 48,3 | 57,8 | 57,8 | 57,8 |
| в возрасте от 3 до 7 лет | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Удельный вес численности обучающихся в первую смену в общей численности обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего, сред-него общего образования по очной форме обучения, % | 92,1 | 94,6 | 94,6 | 90,2 | 89,5 |
| Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) организаций, % | 20,2 | 20,2 | 21,6 | 25,2 | 25,2 |
| Численность обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования и образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) в расчете на 1 педагогического работника, чел. | 20,1 | 20,3 | 20,5 | 20,5 | 20,7 |
| Общий объем финансовых средств, поступивших в общеобразовательные организации, в расчете на 1 обучающегося, тыс. руб. | 30,0 | 33,7 | 38,6 | 45,9 | 55,9 |

Заключение договоров на целевое обучение в образовательных организациях высшего или среднего профессионального образования гарантирует укрепление кадрового ресурса муниципальной системы образования.

Комитет по образованию, образовательные учреждения создают условия для профессиональной адаптации молодых педагогов в коллективах, обеспечивают систему мер для становления и закрепления молодых специалистов в муниципальной системе образования.

С этой целью проводится комплекс мероприятий:

– выплаты студентам педагогических вузов, обучающихся по целевому договору (не более 6 тыс. руб. за курс обучения);

– социальная поддержка молодых специалистов - педагогических работников, впервые приступивших к работе, в виде:

– единовременной денежной выплаты в размере 30000 руб., назначенной молодому специалисту, заключившему трудовой договор с образовательным учреждением на срок не менее 3 лет после окончания образовательной организации среднего профессионального образования;

– единовременной денежной выплаты в размере 40000 руб., назначенной молодому специалисту, заключившему трудовой договор с образовательным учреждением на срок не менее 3 лет после окончания образовательной организации среднего профессионального образования с отличием;

– единовременной денежной выплаты в размере 40000 руб., назначенной молодому специалисту, заключившему трудовой договор с образовательным учреждением на срок не менее 3 лет после окончания образовательной организации высшего профессионального образования;

– единовременной денежной выплаты в размере 50000 руб., назначенной молодому специалисту, заключившему трудовой договор с образовательным учреждением на срок не менее 3 лет после окончания образовательной организации высшего профессионального образования с отличием;

– ежемесячной доплаты за проживание в жилых помещениях на условиях договора аренды в течение 3 лет в размере 5000 руб.;

– ежемесячной доплаты от 500 до 2000 руб. в первые три года работы из фонда оплаты труда образовательного учреждения;

– предоставление возможностей для участия в муниципальных программах, направленных на улучшение жилищных условий;

– решение жилищной проблемы за счет предоставления служебного жилья;

– обеспечение нормой учебной нагрузки;

– стимулирование шефства - наставничества;

– создание условий для повышения уровня квалификации;

– поддержка деятельности объединения молодых педагогов города Заринска (Школа молодого педагога).

Создание безопасной и комфортной среды в образовательном учреждении является целевым ориентиром деятельности образовательных учреждений и одним из условий качества образования. Особое внимание в обеспечении комплексной безопасности было обращено на повышение уровня противопожарной защиты, антитеррористической и противодиверсионной защищенности, инженерно-технической укрепленности образовательных учреждений. В каждом образовательном учреждении в соответствие с действующим законодательством проведено категорирование объектов, разработан Паспорт безопасности, Инструкция по обеспечению комплексной безопасности и антитеррористической защищенности образовательного учреждения, обновлены паспорта дорожной безопасности. Во всех общеобразовательных учреждениях созданы безопасные условия при организации образовательного процесса.

# 1.1.9 Муниципальное управление

Структуру органов местного самоуправления составляют:

1) городское Собрание депутатов – представительный орган городского округа;

2) глава города – глава городского округа;

3) администрация города Заринска Алтайского края – исполнительно-распорядительный орган городского округа (далее – администрация города);

4) контрольно-счетная палата – контрольно-счетный орган городского округа.

Правовой статус городского собрания депутатов: собрание депутатов является постоянно действующим представительным органом городского округа; состоит из 20 депутатов, избираемых на муниципальных выборах; срок полномочий городского Собрания депутатов и его депутатов составляет 5 лет (установленный срок полномочий не может быть изменен в течение текущего срока полномочий); может осуществлять свои полномочия в случае избрания не менее двух третей от установленной численности депутатов; осуществляет свои полномочия и принимает решения в коллегиальном порядке; подотчётно населению; обладает правом законодательной инициативы в Алтайском краевом Законодательном Собрании.

Глава города является высшим должностным лицом городского округа, избирается городским Собранием депутатов на открытом заседании из числа кандидатов, представленных конкурсной комиссией по результатам конкурса, и осуществляет свои полномочия на постоянной основе. Срок полномочий главы города составляет пять лет. Глава города возглавляет администрацию города, руководит ее деятельностью на принципах единоначалия и несёт полную ответственность за осуществление её полномочий. Глава города представляет городскому Собранию депутатов ежегодные отчеты о результатах своей деятельности, деятельности администрации города и иных подведомственных ему органов местного самоуправления, в том числе о решении вопросов, поставленных городским Собранием депутатов.

Контрольно-счетная палата города Заринска: является постоянно действующим органом внешнего муниципального финансового контроля, образуется городским Собранием депутатов и ему подотчётна; обладает организационной и функциональной независимостью и осуществляет свою деятельность самостоятельно; входит в структуру органов местного самоуправления муниципального образования город Заринск, обладает правами юридического лица, имеет гербовую печать и бланки со своим наименованием и с изображением герба города Заринска. Требования и запросы должностных лиц контрольно-счетной палаты, связанные с осуществлением ими своих должностных полномочий, установленных законодательством Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, являются обязательными для исполнения проверяемыми органами и организациями.

Администрация города является постоянно действующим исполнительно-распорядительным органом городского округа, наделенным Уставом города полномочиями по решению вопросов местного значения и полномочиями по осуществлению отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления городского округа федеральными законами и законами Алтайского края. Администрация города обладает правами юридического лица. Структура администрации города утверждается городским Собранием депутатов по представлению главы города.

Администрацией города проводится работа по расширению электронного взаимодействия с органами исполнительной власти Алтайского края и населением.

Таблица 12 – Показатели использования электронных сервисов в г. Заринске

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. |
| Доля муниципальных услуг, предоставляемых органом местного самоуправления, информация о которых внесена в федеральную государственную информационную систему «Федеральный реестр государственных и муниципальных услуг (функций)», % | 98,0 | 90,0 | 90,0 | 98,0 | 100,0 |
| Доля обращений за получением муниципальных услуг в электронной форме, по которым произведено присоединение к типовым карточкам муниципальных услуг, % | 69,3 | 0,0 | 0,2 | 13,1 | 60,0 |
| Доля внутриведомственного и межведомственного юридически значимого электронного документооборота органа местного самоуправления Алтайского края в его общем документообороте, % | х | 32,0 | 71,0 | 76,9 | 31,7 |

В 2021 году в администрацию города поступило 401 обращение граждан (в 2019-2020 гг. 356-357 обращений). Шестьдесят одно обращение из общего числа поступивших в 2021 г/ (15,2%) были зарегистрированы как коллективные. По сравнению с предыдущими годами количество коллективных обращений возросло. Большинство коллективных обращений содержали вопросы жилищно-коммунальной сферы: уличное освещение, работа городского транспорта, отсыпка дорог щебнем, содержание общего имущества. Поступившие обращения в администрацию города были поставлены на контроль и направлены соответствующим должностным лицам по компетенции для рассмотрения и подготовки ответов заявителям. Из 401 обращения рассмотрено в течение 10-ти дней – 71 (17,7%) обращение, в течение 20-ти дней - 88 (22,0%) обращений, в течение 30-ти дней – 201 (50,1%) обращение, по 24 обращениям на личном приеме граждан ответ дан на месте (6,0%), 17 обращений (4,2%) – перенаправлено по компетенции. По рассмотренным обращениям были приняты следующие решения: 137 (35,7%) обращений поддержано (в том числе 52 – меры приняты), 5 (1,3%) обращений не поддержано, 242 обращения (63%) – даны разъяснения.

Администрацией города муниципальные услуги предоставляются согласно реестру муниципальных услуг. В настоящее время все услуги регламентированы и приведены в соответствие с действующим законодательством.

В соответствии с действующим законодательством ведется работа с резервом управленческих кадров. Значительное внимание уделяется к ужесточению требований к муниципальным служащим в вопросах противодействия коррупции, четкого выполнения должностных инструкций.

Современная система управления муниципальными финансами в г. Заринске основана на механизмах совершенствования бюджетного процесса, обеспечение его прозрачности и открытости, использование современных программных комплексов. Прозрачность в бюджетной сфере проявляется в форме открытости и гласности информации о структуре и функциях органов муниципальной власти, направлений бюджетной политики, бюджетных прогнозов. Реализация данного принципа предполагает свободный доступ любого гражданина к достоверной и полной информации о деятельности органов муниципальной власти в бюджетной сфере.

В бюджет города в 2021 г. поступило всего доходов 1095,6 млн. руб., в том числе налоговых и неналоговых доходов 324,8 млн. руб. (доля в доходах бюджета составила 29,6%) и 770,9 млн. руб. безвозмездных поступлений. Налоговые доходы составили 287,4 млн. руб., или 88,5% от общего объема налоговых и неналоговых доходов бюджета. Темп роста по налоговым доходам составил 103,9%, при среднегородском показателе – 116,4%.

По налогу на доходы физических лиц в бюджет города поступило 137211 тыс. руб., темп роста к 2020 г. составил 106 %, при среднегородском показателе 108%. По упрощенной системе налогообложения в бюджет города поступило 52565 тыс. руб., темп роста к 2020 г. составил 150,8%, при среднегородском показателе 146,9%. По налогу на имущество физических лиц поступило 12368 тыс. руб. или 79,9% при среднегородском показателе 128,8%. Снижение обусловлено уменьшением площадей в связи с переходом на кадастровую стоимость и количества объектов налогообложения, в том числе за счет увеличения количества пенсионеров. По земельному налогу в бюджет города поступило 41334 тыс. руб., темп роста к 2020 г. составил 79,7%, при среднегородском показателе 102,4%. Низкий темп роста обусловлен снижением кадастровой стоимости земельных участков, в том числе по решению суда. По неналоговым доходам в бюджет города поступило 37345 тыс. руб., темп роста к 2020 г. составил 93,5 %, при среднегородском показателе 92,8%. Снижение обусловлено уменьшением поступлений по арендной плате за земельные участки в связи со снижением кадастровой стоимости, и по доходам от сдачи в аренду имущества в связи с расторжением договора аренды.

Выпадающие доходы местного бюджета формируются за счет утверждения ставки по налогу на имущество физических лиц ниже рекомендованной, а также наличия бесхозяйных земельных участков и объектов капитального строительства, не участвующих в формировании налогооблагаемой базы. Решением Заринского городского Собрания депутатов от 30.11.2021 № 99 «О внесении изменений в решение Заринского городского Собрания депутатов от 29.10.2019 № 49 «О налоге на имущество физических лиц на территории муниципального образования город Заринск Алтайского края» ставка по жилым домам пересмотрена и с 1 января 2022 г. составит рекомендованную ставку – 0,3%.

Недоимка по платежам в местный бюджет на 01.12.2021 уменьшилась к началу 2021 г. на 8785 тыс. руб. и составила 14087 тыс. руб., или 4,5% от планового объема налоговых и неналоговых доходов. Финансовая помощь перечислена в сумме 771070 тыс. руб.

Ежегодно городу Заринску предоставляется дополнительная финансовая помощь из краевого бюджета на выполнение местных полномочий. В 2021 г. городу выделены дополнительные дотации на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов в сумме 35226 тыс. руб., прочие дотации – 11307 тыс. руб., субсидии на софинансирование части расходов местных бюджетов по оплате труда работников муниципальных учреждений – 16346 тыс. руб.

Таблица 13 – Состав доходов местного бюджета г. Заринска, тыс. руб.

| Наименование | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Налоговые и неналоговых доходы – всего  | 273282 | 291362 | 316066 | 316662 | 324736 |
| в т.ч. налоговые доходы, из них: | 225069 | 241495 | 276166 | 276711 | 287390 |
| *налог на доходы физических лиц* | 106192 | 116412 | 123659 | 129680 | 137211 |
| *единый налог, взимаемый в связи с применением упрощенной системы налогообложения* | 18310 | 24744 | 34899 | 34865 | 52565 |
| *единый налог на вмененный доход для отдельных видов деятельности* | 25650 | 22779 | 24892 | 21125 | 6030 |
| *налог, взимаемый с применением патентной системы налогообложения* | 89 | 186 | 70 | 166 | 10277 |
| *налог на имущество физических лиц* | 13183 | 14418 | 14835 | 15480 | 12368 |
| *земельный налог* | 52246 | 52857 | 53986 | 51891 | 41334 |
| неналоговые доходы | 48213 | 49867 | 39900 | 39951 | 37345 |
| Безвозмездные поступления | 328675 | 328676 | 413795 | 505755 | 770851 |
| Итого доходов | 601957 | 723156 | 729861 | 822417 | 1095587 |

Исполнение бюджета города по расходам составило 1061648 тыс. руб. Наибольший удельный вес в структуре расходов бюджета города в 2021 г. занимали расходы на финансирование учреждений образования – 55,3%, финансирование учреждений здравоохранения с 01.01.2013 г. осуществляет бюджет субъекта РФ (Алтайский край), фонды ОМС.

В расчете на 1 жителя расходы сложились в сумме 23382 руб. (при среднем показателе по городам края – 25226 руб.).

Заработная плата с начислениями в общем объеме расходов занимает 51%, что соответствует среднему показателю по городам края и выше уровня 2020 г. на 9 % (при среднем росте по городам края – 15%). На содержание органов местного самоуправления направлено 47909 тыс. руб., или 15% от объема налоговых и неналоговых доходов, при среднем показателе по городам 10%. На 2022 г. бюджет города по доходам запланирован в объеме 1206945 тыс. руб., из них налоговые и неналоговые доходы – 337156 тыс. руб. (что на 4 % выше факта 2021 г.), финансовая помощь из краевого бюджета составит 869789 тыс. руб. Расходы предусмотрены в размере 1206945 тыс. руб.

Таблица 14 – Расходы местного бюджета г. Заринска, тыс. руб.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. |
| Расходы, всего, в т.ч.: | 566262 | 723698 | 736727 | 829913 | 1061648 |
| Национальная экономика | 61625 | 125415 | 73956 | 86723 | 164673 |
| ЖКХ | 53091 | 49715 | 39855 | 41974 | 73220 |
| Образование | 330116 | 406145 | 455400 | 513343 | 587290 |
| Культура, кинематография | 35977 | 41103 | 41430 | 41505 | 46839 |
| Спорт и физическая культура | 21043 | 25195 | 43318 | 66953 | 91539 |
| Социальная политика | 26158 | 34236 | 34669 | 30786 | 38821 |

На протяжении ряда лет бюджет города принимается на 3-х летний период. Размер доплаты к пенсии на одного муниципального служащего за 2020 г. сложился на уровне 5271 руб., на 17% выше среднего уровня доплат по городам края (4510 руб.). Просроченная кредиторская задолженность по расходам бюджета города отсутствует.

# 1.1.10 SWOT-анализ

Проведенный комплексный анализ социально-экономического развития города Заринска Алтайского края позволил выявить сильные и слабые стороны города, его конкурентные преимущества и возможные угрозы, зависящие как от внешних, так и от внутренних факторов.

Таблица 20– SWOT-анализ социально-экономического развития города Заринска Алтайского края

|  |  |
| --- | --- |
| Преимущества(Сильные стороны) | Недостатки(Слабые стороны) |
| Высокий экономический потенциал, выгодное экономико-географическое положение, которые дают дополнительные возможности развитию рынка труда.Относительно низкие транспортно-логистические затраты вследствие близости от столиц Алтайского края, Кемеровской и Новосибирской областей, железнодорожных путей.Высокий потребительский спрос населения на услуги малого и среднего бизнеса, в том числе общественного питания.Достаточно высокий размер средней заработной платы в сравнении с региональным уровнем.Сравнительно развитая сеть объектов розничной торговли по обеспеченности торговыми площадями на 1000 человек населения.Наличие развитой инфраструктуры: теплоснабжение, электроснабжение, водоснабжение, водоотведение, транспортная сеть (наличие автомобильных дорог, ж/д путей, тупиков), связь.Снижение доли протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения, не отвечающих нормативным требованиям.Достаточно высокий уровень благоустройства жилищного фонда. | Снижение численности населения вследствие естественной и миграционной убыли.Регрессивная возрастная структура населения.Дефицит высококвалифицированных рабочих кадров и служащих.Неудовлетворительное качество дорожной сети.Наличие территориального и структурного дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на локальных рынках труда.Недостаточный уровень внедрения и применения современных технологий. Отсутствие необходимого финансирования капитальных и текущих ремонтов образовательных учреждений, укрепление их материально-технической базы, в том числе, приобретение мебели, спортивного и лабораторного оборудования.Высокая степень износа основных фондов, низкий уровень диверсификации производств.Ограниченность в средствах бюджета города для долевого участия в крупных бюджетных инвестиционных проектах. |
| Возможности | Угрозы |
| Рост инвестиционной привлекательности.Повышение конкурентоспособности продукции основных отраслей реального сектора экономики города, в том числе на мировых рынках.Сокращение территориального и отраслевого дисбаланса спроса и предложения рабочей силы путем стимулирования внутренней трудовой миграции.Повышение занятости населения, в том числе отдельных категорий граждан (инвалидов трудоспособного возраста, женщин с детьми, граждан старшего возраста) путем реализации «дорожных карт» (планов мероприятий).Развитие системы профессиональной ориентации, создание условий для профессиональной самореализации граждан и формирование у трудовых ресурсов культуры непрерывного профессионального роста. Снижение уровня смертности, повышение рождаемости за счет реализации социальных программ и улучшения демографической ситуации. Увеличение доли платежеспособного населения - возможность увеличения муниципального спроса. Рост среднемесячной заработной платы к среднекраевому уровню. Внедрение инновационных технологий в деятельность муниципальных библиотек, учреждений культуры, учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры.Обеспечение эффективного функционирования спортивно-оздоровительных учреждений города.Наличие внутреннего резерва трудовых ресурсов за счет скрытой безработицы. | Рост привлекательности условий труда и качества жизни в других регионах.Снижение доли экономически активного населения в структуре населения города, в том числе вследствие депопуляции населения. Увеличение численности населения старше трудоспособного возраста при сравнительно постоянном количестве экономически активного населения, что ведет к диспропорции бюджетной нагрузки.Неготовность бизнеса к модернизации производственных мощностей, имеющих длительный срок окупаемости.Высвобождение работников и сокращение количества рабочих мест в результате модернизации техники и технологий в различных сферах экономической деятельности.Концентрация на территории города промышленных производств и транспортных магистралей оказывает свое влияние на состояние атмосферного воздуха и воды.Угроза окружающей среде от возрастания транспортных потоков.Недостаток финансирования во всех сферах.Недостаток квалифицированных кадров в отраслях.Неудовлетворительное состояние зданий и материально-технической оснащенности большинства муниципальных учреждений культуры и образования, недостаточное финансовое обеспечение учреждений.Отсутствие финансирования для создания (оборудования) современной технической базы. |

# II. Цели и задачи социально-экономического развития муниципального образования, ожидаемые результаты реализации Стратегии

# 2.1 Цели и задачи долгосрочного социально-экономического развития муниципального образования

Имеющийся потенциал социально-экономического развития города Заринска Алтайского края с учётом складывающихся конкурентных преимуществ и выявленных угроз определяет главную цель, цели и задачи социально-экономического развития города Заринска до 2035 года.

Результатом реализации Стратегии должно стать высокое качество жизни населения и динамичное развитие экономики на основе устойчивого экономического роста и развития сельскохозяйственного и промышленного производства, развития инфраструктуры, позитивных преобразований в социальной сфере и внедрения новых механизмов муниципального управления.

Комплекс планируемых преобразований должен оказать положительное влияние на развитие различных сфер деятельности и повышение уровня жизни на территории города Заринска Алтайского края.

**Миссия города** – это его предназначение в масштабах общекраевых и общероссийских преобразований. Именно миссия обозначает идею развития города, способную консолидировать всех участников для ее достижения, обеспечить согласие общества, бизнеса и государственной власти относительно фундаментальных основ и системы ценностей города.

**Миссия города Заринска Алтайского края -** город сбалансированной экономики и комфортной среды проживания.

Учитывая ресурсный и природно-экологический потенциал города, а также его место в межкраевом разделении труда, видение **миссии** представляется как: город Заринск – территория комфортной жизненной среды с высоким уровнем качества жизни населения, экономически развитым коксохимическим производством и стабильным социально-экономическим развитием.

Выбор главной стратегической цели социально-экономического развития города Заринска основан на определении ключевых факторов устойчивого экономического роста и преобразований в социальной сфере.

**Главная стратегическая цель** социально-экономического развития Города Заринска – обеспечить высокое качество жизни населения за счёт развития экономического потенциала и реализации инфраструктурных проектов.

Для достижения главной стратегической цели определены 4 стратегические цели развития города, согласованные и синхронизированные с системой целей развития Алтайского края.

Первая стратегическая цель ориентирована на повышение качества жизни, и ее задачи состоят в обеспечении сбалансированного и эффективного рынка труда на территории города Заринска, высокого качества и доступности образования, сохранении и укреплении здоровья населения, создания условий для развития физической культуры и спорта, развития сферы культуры, содействия улучшению жилищных условий и повышению доступности жилья, защите окружающей среды.

Вторая стратегическая цель ориентирована на конкурентоспособную экономику и ее задачи состоят в формировании благоприятного инвестиционного климата, развитии промышленности, создании благоприятных условий для развития малого предпринимательства.

Третья стратегическая цель ориентирована на развитие инфраструктуры и ее задачи состоят в сохранении и развитии транспортной инфраструктуры, модернизации и развитии коммунальной инфраструктуры, развитии потребительского рынка.

Четвертая стратегическая цель ориентирована на эффективное управление и ее задачи состоят в повышении эффективности и открытости деятельности органов местного самоуправления и совершенствовании системы управления муниципальными финансами и муниципальным имуществом.

В настоящее время внедрение цифровизации в государственное и муниципальное управление является приоритетным направлением государственной политики в сфере развития информационного общества. Цифровизация государственного и муниципального управления предполагает платформенное управление, предоставление государственных услуг в онлайн-формате, перевод документооборота на цифровую форму, открытость данных, а также взаимодействие общества и государства на различных онлайн- порталах. Один из немало важных механизмов построения электронного государства является обратная связь.

Одним из компонентов «обратной связи» является электронное правительство, которое реализуется на трех уровнях. Во-первых, между органами власти, то есть ветвями и уровнями. Во-вторых, между государством и бизнес-сообществом. В-третьих, во взаимодействии между государством и гражданами. Механизм обратной связи формирует открытость и возможность граждан управлять, выражать своё мнение, защищать свои гражданские интересы и обмениваться информацией.

Система целей и задач социально-экономического развития основана на выделении ключевых фундаментальных факторов устойчивого экономического роста и преобразований в социальной сфере, которые способствуют развитию различных видов деятельности, повышению уровня жизни на всей территории муниципального образования.

Система целей и задач социально-экономического развития вытекают из главной стратегической цели с учетом преимуществ территории, которые могут быть использованы для достижения положительных результатов в экономике и социальной сфере, и ограничений, которые необходимо преодолеть.

**Стратегическая цель 1. Высокое качество жизни населения.**

*Стратегическая задача:*

*1.1. Обеспечение сбалансированного и эффективного рынка труда.*

Основными направлениями реализации стратегической задачи являются следующие:

1) развитие и модернизация форм профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных и ищущих работу граждан, ориентированного на потребности современного рынка труда;

2) создание новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, вовлечение граждан к самозанятости;

3) развитие социального партнерства на рынке труда;

4) обеспечение возможности самозанятости населения;

5) развитие системы долгосрочного прогнозирования потребности работодателей в кадрах и согласование объемов и профилей подготовки кадров;

6) реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний путем информирования, консультирования и обучения безопасным методам работы, обеспечения работников эффективными современными средствами защиты;

9) снижение уровня бедности населения, обеспечение устойчивого роста денежных доходов населения.

*Стратегическая задача:*

*1.2. Обеспечение высокого качества и доступности образования.*

Основными направлениями реализации стратегической задачи являются следующие:

1) внедрение в систему общего образования нового содержания обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих повышение мотивации учащихся к обучению и вовлеченности в образовательный процесс;

2) повышение качества результатов образования на разных уровнях, обеспечение соответствия образовательных результатов меняющимся запросам населения, а также перспективным задачам развития общества и экономики;

3) модернизация сферы образования в направлении большей открытости, больших возможностей для инициативы и активности самих получателей образовательных услуг, включая обучающихся, их семьи, работодателей и население города через вовлечение их как в управление образовательным процессом, так и непосредственно в образовательную деятельность;

4) формирование эффективных экономических отношений в образовании: совершенствование нормативно-бюджетного финансирования, достижение прозрачности межбюджетных отношений;

5) совершенствование информационной открытости образования, государственно-общественного управления;

6) создание на всех ступенях общего образования условий для реализации индивидуальных образовательных программ для каждого ученика, в т.ч. возможностей на старшей ступени обучения получить профессиональную подготовку;

7) создание условий для равного доступа к образованию и самообразованию за счет развития дистанционного обучения на базе информационно-технологической инфраструктуры образования;

8) поддержка обучения граждан с ограниченными возможностями здоровья;

9) повышение квалификации кадрового состава путем организации научно-практических конференций, участия в региональных и общероссийских конкурсах;

10) развитие системы поддержки талантливых детей (дополнение и обновление реестра одаренных детей, обеспечение участия учащихся образовательных учреждений города в олимпиадах, конкурсах и соревнованиях городского, областного всероссийского и международного уровня).

11) решение вопросов безопасности здоровья, жизни детей и работников, обеспечивающих образовательный и воспитательный процесс, в т.ч. обеспечение пожарной безопасности.

*Стратегическая задача:*

*1.3. Сохранение и укрепление здоровья населения.*

Основными направлениями реализации стратегической задачи являются следующие:

1) обеспечение оптимальной доступности и качества медицинской помощи для населения;

2) совершенствование системы лекарственного обеспечения жителей города Заринска;

3) совершенствование материально-технической базы здравоохранения города Заринска;

4) повышение укомплектованности кадрами организаций здравоохранения Города Заринска

5) профилактика и диагностика наиболее социально значимых заболеваний и формирование здорового образа жизни населения города Заринска;

6) формирование здорового образа жизни молодежи и профилактика асоциальных явлений в молодежной среде;

7) создание условий для развития частной медицины;

8) сокращение уровня смертности, прежде всего в трудоспособном возрасте от внешних причин;

9) развитие информатизации здравоохранения.

*Стратегическая задача:*

*1.4. Создание условий для развития физической культуры и спорта, молодежной политики.*

Основными направлениями реализации стратегической задачи являются следующие:

1) укрупнение и дальнейшее развитие материально-технической спортивной базы;

2) увеличение числа физически здоровых юношей и девушек, способных к эффективному производительному труду;

3)создание условий для подготовки спортсменов-разрядников, занимающихся различными видами спорта;

3) снижение криминализации молодежной среды и формирование спортивного стиля жизни;

4) осуществление комплекса мер, способствующих повышению кадровой обеспеченности сферы физической культуры и спорта;

5) совершенствование физкультурно-массовой работы в образовательных учреждениях через повышение квалификации кадров, методическую работу с учителями физкультуры;

6) совершенствование системы дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, развитие спортивных школ, секций и спортивных клубов для детей и взрослых, повышение качества предоставляемых услуг;

7) формирование в молодёжной среде социально-значимых установок здорового образа жизни, системы традиционных нравственных и семейных ценностей, толерантности, гражданское образование и патриотическое воспитание молодёжи;

8) инициирование и поддержка позитивных процессов в молодежной среде.

*Стратегическая задача:*

*1.5. Развитие сферы культуры.*

Основными направлениями реализации стратегической задачи являются следующие:

1) развитие и укрепление материально-технической базы культурно-досуговых учреждений города;

3) обеспечение культурного обслуживания населения города Заринска с учётом культурных интересов и потребностей различных социально-возрастных групп;

4) организация эффективной работы культурно -досуговых учреждений с учётом современных социально-экономических условий;

5) развитие современных форм организации молодёжного досуга;

6) организация информационно-просветительской деятельности культурно -досуговых учреждений;

7) обеспечение комплексной безопасности в культурно-досуговых учреждениях;

8) оптимизация бюджетных и внебюджетных расходов, преодоление негативных кризисных явлений;

9) организация досуга и развитие творческих способностей детей и молодежи, поддержка одарённых детей и талантливой молодёжи;

10) внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в отрасли культуры, проведение оцифровки библиотечных, музейных фондов.

*Стратегическая задача:*

*1.6. Содействие улучшению жилищных условий и повышение доступности жилья.*

Основными направлениями реализации стратегической задачи являются следующие:

1) стимулирование развития индивидуального и многоквартирного жилищного строительства и реконструкции жилья, увеличение объема ввода жилья, обеспечение комфортных и безопасных условий проживания в нем;

2) оказание государственной поддержки в улучшении жилищных условий гражданам;

3) надежное и бесперебойное снабжение населения услугами тепло-, водо-, электро-, газоснабжения, водоотведения.

*Стратегическая задача:*

*1.7. Защита окружающей природной среды.*

Основными направлениями реализации стратегической задачи являются следующие:

1) модернизация производственных мощностей промышленных организаций города, направленная на выполнение мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, отходящих от стационарных источников загрязнения атмосферного воздуха;

2) охрана атмосферного воздуха, улучшение экологической обстановки;

3) охрана водных ресурсов;

4) организация сбора, вывоза, утилизации промышленных и бытовых отходов;

5)экологическое образование и просвещение населения, формирование экологического поведения населения города как нравственной нормы его жизнедеятельности в окружающем мире.

**Стратегическая цель 2. Конкурентоспособная экономика.**

*Стратегическая задача*:

*2.1. Формирование благоприятного инвестиционного климата.*

Основными направлениями реализации стратегической задачи являются следующие:

1) обеспечение максимальной информационной открытости потенциальных инвесторов о возможностях города Заринска, улучшение его инвестиционного имиджа посредством размещения актуальной информации об инвестиционной привлекательности города в средствах массовой информации;

2) формирование системы управления земельно-имущественным комплексом города Заринска;

3) стимулирование развития и поддержки малого и среднего предпринимательства, обеспечение дополнительных возможностей для нового этапа развития малого и среднего бизнеса: оказание методологической помощи при подготовке проектов для получения грантовой поддержки, предоставление имущественной поддержки, консультационные услуги, проведение обучающих семинаров;

4) создание и развитие инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства;

5) развитие механизмов муниципально-частного партнерства;

6) взаимодействие с КАУ «Алтайский центр инвестиций и развития».

*Стратегическая задача*:

*2.2. Развитие промышленности.*

Основными направлениями реализации стратегической задачи являются следующие:

1) эффективное использование производственного потенциала ведущих промышленных предприятий города;

2) содействие повышению конкурентоспособности промышленных предприятий и их продукции;

3) содействие в реализации кадровой политики (разработка и реализация комплексных мер по подготовке, переподготовке и закреплению кадров на предприятиях; создание условий для развития рынка труда, привлечение квалифицированных кадров);

4) развитие взаимовыгодного социально-экономического сотрудничества (развитие взаимоотношений с промышленными предприятиями, общественностью и профсоюзами для успешной реализации промышленной политики);

5) содействие развитию и реализации экспортного потенциала промышленных предприятий;

6) внедрение в производство информационных технологий.

*Стратегическая задача*:

*2.3. Создание благоприятных условий для развития сферы туризма.*

Основными направлениями реализации стратегической задачи являются следующие:

1) формирование позитивного имиджа города Заринска, привлекательного для туристов;

2) привлечение инвестиций в сферу туризма города Заринска:

3) содействие формированию и активизации деятельности субъектов туриндустрии.

*Стратегическая задача*:

*2.4. Развитие малого предпринимательства.*

Основными направлениями реализации стратегической задачи являются следующие:

1) привлечение инвестиций для малого предпринимательства, обеспечение доступа субъектов малого бизнеса к кредитным ресурсам;

2) подготовка кадров для малого бизнеса;

3) проведение семинаров, совещаний с представителями контролирующих организаций и предпринимателями по вопросам качества и безопасности товаров и услуг, по налогообложению, охране труда;

4) оказание консультационной и методической помощи предпринимателям, оказание безработным гражданам, желающим организовать собственное дело, полного комплекса профориентационных услуг;

5) содействие в организации обучения безработной молодежи, женщин, военнослужащих, инвалидов, незанятого населения основам предпринимательской деятельности;

6) повышение уровня доступности финансовых форм поддержки, имущественной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

**Стратегическая цель 3. Развитие инфраструктуры**

*Стратегическая задача:*

*3.1. Сохранение и развитие транспортной инфраструктуры.*

Основными направлениями реализации стратегической задачи являются следующие:

1) повышение транспортно-эксплуатационных характеристик дорог и уровня безопасности движения;

2) реализация комплекса мер, направленных на повышение качества и безопасности пассажирских перевозок;

3) содействие развитию объектов дорожного сервиса;

4) создание условий для обеспечения функционирования рынка автотранспортных услуг, доступных для населения.

*Стратегическая задача:*

*3.2. Модернизация и развитие коммунальной и энергетической инфраструктуры.*

Основными направлениями реализации стратегической задачи являются следующие:

1) организация и улучшение качества уличного освещения, проектирование и строительство сетей наружного освещения, восстановление нерабочих установок наружного освещения на территориях учреждений города Заринска.

реконструкция и модернизация объектов коммунальной (инженерной) инфраструктуры, сетей водо- и теплоснабжения;

2) увеличение производственных мощностей теплоэнергетического комплекса, наружного освещения, водозаборов для бесперебойного обслуживания населения;

3) содействие привлечению инвестиций в жилищно-коммунальное хозяйство;

4) создание предприятий частной формы собственности, предоставляющих услуги в жилищном хозяйстве;

5) снижение себестоимости тепловой энергии за счет внедрения энергосберегающих технологий с комбинированной выработкой электроэнергии и тепла за счет высокоэкономичного оборудования;

6) предоставление качественных услуг по водоснабжению, водоотведению, электроснабжению, теплоснабжению за счет модернизации существующих объектов инженерной инфраструктуры, а также сетей инженерных коммуникаций;

7) обеспечение качественных и доступных услуг жилищно-коммунального комплекса;

8) осуществление капитального ремонта многоквартирных домов;

9) газификация города.

*Стратегическая задача:*

*3.3. Развитие информационно-телекоммуникационной инфраструктуры*

Основными направлениями реализации стратегической задачи являются следующие:

1) развитие и устойчивое функционирование инфраструктуры передачи, обработки и хранения данных;

2) преобразование приоритетных отраслей экономики и социальной сферы города посредством внедрения сквозных цифровых технологий;

3) обеспечение информационной безопасности на основе отечественных разработок при передаче, обработке и хранении данных.

*Стратегическая задача:*

*3.4. Развитие потребительского рынка.*

Основными направлениями реализации стратегической задачи являются следующие:

1) улучшение, развитие и совершенствование торгового и бытового обслуживания населения в городе путем обеспечения территориальной и ценовой доступности торговых и бытовых услуг за счет развития инфраструктуры потребительского рынка на основе совершенствования размещения и видового разнообразия торговых предприятий, создание благоприятных условий для повышения эффективности деятельности предприятий торговли, общественного питания и бытового обслуживания;

2) увеличение объемов и расширение рынка торговых и бытовых услуг, обеспечение их доступности для населения и гарантия качества, развитие бытового обслуживания;

3) защита интересов потребителей товаров и услуг от незаконных действий хозяйствующих субъектов;

4) развитие системы подготовки кадров в сферу торговли и бытового обслуживания;

5) содействие повышению экономической эффективности субъектов потребительского рынка и увеличение на этой основе поступлений финансовых средств в местные бюджеты;

6) контроль за соблюдением правил и норм торговли, регламентированных законодательством РФ;

7) создание благоприятных условий для развития эффективной конкурентной среды как фактора сдерживания роста цен и предотвращения монополизации отдельных сегментов рынка.

**Стратегическая цель 4. Эффективное управление**

*Стратегическая задача:*

4*.1. Повышение эффективности и открытости деятельности органов местного самоуправления.*

Данная задача предполагает дальнейшее повышение эффективности системы муниципального управления путем совершенствования системы взаимодействия органов местного самоуправления и гражданского общества, строгого соблюдения муниципальными служащими законности. Кроме того, оперативное, объективное информирование жителей города о деятельности органов местного самоуправления, о социально-экономическом развитии города, является одним из важнейших инструментов открытости органов власти, обеспечение доступности муниципальных услуг.

Основными направлениями реализации стратегической задачи являются следующие:

1) повышение информационной открытости деятельности органов местного самоуправления;

2) совершенствование нормативно-правового регулирования деятельности, информационно-аналитического, справочного и методического обеспечения органов местного самоуправления;

3) оптимизация структуры органов местного самоуправления, совершенствование системы контроля, оценки результатов и мотивации деятельности органов местного самоуправления;

4) постоянного повышения профессионального уровня работников органов местного самоуправления, совершенствование системы формирования кадрового состава и работы с резервом кадров;

5) совершенствование антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления;

6) реализация сервисной модели предоставления муниципальных услуг;

7) повышение качества муниципальных услуг;

8)обеспечение возможности принятия участия в осуществлении контроля за деятельностью органов местного самоуправления, расширения и модернизации форм донесения информации, формирования интереса к деятельности органов местного самоуправления города;

9) внедрение информационно-коммуникационных технологий в сфере обеспечения безопасности жизнедеятельности населения;

10) цифровая трансформация процессов управления документами и задачами.

 11) участие органов местного самоуправления во внедрении и развитии Единой системы электронного документооборота Алтайского края.

12) обеспечение удовлетворенности граждан качеством предоставления массовых социально- значимых государственных и муниципальных услуг в электронном виде с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг.

 13) стимулирование граждан к получению государственных и муниципальных услуг в электронном виде с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг.

*Стратегическая задача:*

*4.2. Совершенствование системы управления муниципальными финансами и муниципальным имуществом.*

В среднесрочной перспективе политика в сфере межбюджетных отношений будет направлена на стимулирование органов местного самоуправления к наращиванию налогового потенциала города за счет регистрации объектов недвижимости (земли, объектов капитального строительства и т.д.), а также за счет сокращения неформальной занятости и теневых доходов населения.

Основными направлениями реализации стратегической задачи являются следующие:

1) формирование и реализация бюджетно-налоговой политики города Заринска, отвечающей потребностям общества и задачам государства;

2) обеспечение сбалансированности консолидированного бюджета города Заринска;

3) повышение эффективности управления муниципальными финансами города Заринска;

4) обеспечение полноценной увязки процессов стратегического и бюджетного планирования, внедрение инструментов программно-целевого планирования;

5) оптимизация и выполнение расходных обязательств города Заринска;

6) создание условий для повышения качества управления муниципальными финансами в городе;

7) повышение качества и доступности финансовой информации, обеспечение повышения прозрачности бюджетного процесса;

8) обеспечение полноты и актуальности учета муниципального имущества, а также его вовлечение в экономический оборот.

# 2.2 Ожидаемые результаты реализации Стратегии

Стратегия социально-экономического развития города Заринска направлена на улучшение неудовлетворительных и сохранение высоких показателей развития инвестиционного климата и социальной сферы. Комплекс планируемых преобразований должен оказать положительное влияние на развитие различных сфер деятельности города Заринска в среднесрочной и долгосрочной перспективе. Реализация Стратегии социально-экономического развития города, достижение поставленных в ней целей изменят условия и повысят качество жизни населения. В экономике города при сохранении ведущей роли обрабатывающей промышленности, должен повыситься уровень развития предпринимательства и получить развитие туристическая отрасль.

Повышение уровня доходов является одним из основных критериев качества жизни населения, поэтому основные усилия администрации города будут направлены на обеспечение занятости населения и снижение доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума.

Важнейшим ориентиром в сфере образования города Заринска является повышение доступности качественного образования, соответствующего потребностям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого гражданина.

В сфере здравоохранения будут реализованы меры по укреплению здоровья населения, в первую очередь, за счет мер по усилению профилактической направленности здравоохранения, позволяющих формировать здоровое поколение населения города Заринска.

Одним из ключевых направлений формирования у населения города устойчивой потребности в здоровом образе жизни, улучшение своего здоровья за счет привлечения к систематическим занятиям физической культурой и спортом, является наличие материально-технической спортивной базы.

Повышение инвестиционной привлекательности города Заринска включает в себя привлечение средств инвесторов для реализации производственных проектов, создания инфраструктуры и условий для их работы. Наличие природно-экологического потенциала, делают город Заринск привлекательной инвестиционной площадкой, в первую очередь, для перерабатывающих производств.

Приоритетными направлениями в промышленности города Заринска останутся сохранение устойчивых темпов роста производства, повышение ее конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынке. К числу главных задач будет отнесено инновационное наполнение промышленного производства, включающее использование прогрессивных технологий и оборудования. Для формирования конкурентоспособных производств необходимо техническое перевооружение, модернизация действующих производств, вложение инвестиций, внедрение инноваций, внедрение системы менеджмента и качества, высококвалифицированные специалисты всех уровней, соответствующие современным требованиям условия труда, конкурентоспособный уровень оплаты труда, финансовое оздоровление организаций, содействие продвижению продукции предприятий.

Одним из ключевых условий, улучшающим качество жизни населения, является стабильное обеспечение предоставления жилищно-коммунальных услуг высокого качества.

Повышение конкурентоспособности экономики города, привлечение инвестиций в развитие базовых отраслей и инфраструктурные проекты создадут условия для развития рынка потребительских товаров и услуг.

Принцип открытости и подотчетности органов местного самоуправления, предполагает создание механизмов прозрачности деятельности и инструментов обратной связи, позволяющих гражданам взаимодействовать с органами местного самоуправления. «Цифровое государственное управление» предусматривает решение задач по обеспечению предоставления приоритетных массовых социально значимых муниципальных услуг, востребованных сервисов в цифровом виде; внедрению цифровых платформ и сервисов, позволяющих повысить эффективность муниципального управления; обеспечению автоматизации контрольно-надзорной деятельности.

В перспективе политика в сфере межбюджетных отношений будет направлена на стимулирование органов местного самоуправления к наращиванию налогового потенциала города за счет инвентаризации и регистрации объектов недвижимости (земли, объектов капитального строительства и т.д.), а также за счет сокращения неформальной занятости и теневых доходов населения.

К 2035 г. повысится социальная и производственно-деловая привлекательность города Заринска, он превратится в территорию комфортного проживания и ведения бизнеса. Ожидаемые показатели реализации стратегии представлены в приложении 1.

# III. Сценарии социально-экономического развития муниципального образования, сроки и этапы реализации Стратегии

Три наиболее вероятных типа сценариев долгосрочного развития города Заринска до 2035 года, были сформированы на основе анализа различных сочетаний ключевых внутренних и внешних факторов, а также на основе сценариев прогноза социально-экономического развития города на среднесрочный период и с учетом сценариев, определенных Стратегией Алтайского края.

**Консервативный сценарий** предполагает реализацию только части запланированных проектов в связи существенным ухудшением социально-экономических условий в Алтайском крае и/или Российской Федерации в целом – ужесточение санкционного режима, ускорение инфляции, рост стоимости финансовых ресурсов. Инвестиционная и экономическая активность будет низкой. Сокращение численности населения города будет происходить более высокими темпами.

В рамках данных условий региональная политика будет ориентирована на нивелирование негативного воздействия внешнеэкономических факторов, предполагается сохранение сложившейся структуры экономики, медленное изменение или отсутствие позитивных преобразований в экономике региона.

Консервативный сценарий не предполагает реализацию крупных инфраструктурных проектов, а в виду ограниченности бюджетных ресурсов развитие инфраструктуры будет происходить медленными темпами

При развитии экономики по консервативному сценарию крупные инвестиционные проекты под влиянием действующей негативной ситуации в условиях замедления темпов роста экономики будут отложены на неопределенный период до стабилизации экономической ситуации в стране.

Сложившаяся в стране неблагоприятная финансово-экономическая ситуация продолжит оказывать влияние на уровень инфляции и сокращение бюджетных расходов. Реальная заработная плата будет иметь отрицательную либо около нулевую динамику. Социальные обязательства будут выполняться в полном объеме.

Консервативный вариант развития является наихудшим, при котором основная задача власти – сохранить имеющиеся социальную, коммунальную, транспортную инфраструктуры и имеющиеся позиции города Заринска в рейтинге ключевых показатели социально-экономического развития районов и городов Алтайского края.

**Базовый (умеренно-оптимистичный) сценарий** предполагает сохранение текущих макроэкономических тенденций, условий (без резких колебаний или с незначительными колебаниями). Развитие города будет происходить под влиянием сложившихся тенденций, в условиях замедления и планомерного снижения темпов инфляции и умеренного наращивания темпов экономического роста в среднесрочной перспективе. Рост доходов федерального и регионального бюджетов позволит продолжить реализацию крупных инфраструктурных проектов и завершить их в намеченные сроки.

Мероприятия по улучшению условий ведения бизнеса будут реализовываться. Что приведет к улучшению инвестиционной и экономической активности частного сектора экономики.

В рамках данного сценария при сохранении текущих демографических тенденций численность населения города будет незначительно сокращаться. Качество государственных услуг и эффективность государственного управления будут постепенно повышаться.

**Целевой сценарий** основан на базе умеренно-оптимистичного варианта и предполагает активное развитие территории. В условиях достаточно благоприятной социально-экономической ситуации в Алтайском крае и в целом в Российской Федерации ожидается реализация всех намеченных инвестиционных и инфраструктурных проектов в полном объеме и в намеченные сроки. Сценарий характеризуется интенсификацией факторов экономического роста и отличается повышенной устойчивостью к изменениям макроэкономической ситуации.

Целевой сценарий является оптимальным вариантом социально-экономического развития Города Заринска, обеспечивающим достижение установленных приоритетов и целей стратегии.

Сценарий предполагает существенное увеличение основных социально-экономических показателей развития города Заринска и улучшение позиций среди городов и районов Алтайского края. Это будет возможно в результате использования в полной мере конкурентных преимуществ города.

По аналогии с базовым сценарием, целевой предусматривает незначительное сокращение численности населения города Заринска или его сохранение на прежнем уровне. По мере оживления и наращивания темпов экономического роста ожидается планомерное улучшение ситуации на рынке труда города Заринска: уровень регистрируемой безработицы в 2035 году должен приблизиться к среднекраевому значению. А размер заработной платы (в номинальном выражении) в 2035 году может увеличиться относительно 2021 года в 2,8 раза.

В рамках данного сценария с учетом имеющихся конкурентных преимуществ предполагается ускоренное развитие в обрабатывающей промышленности, сфере услуг. Планируется увеличение числа занятых в реальном секторе экономики. Основное количество новых рабочих мест должно быть сформировано в обрабатывающей промышленности и сфере услуг.

Сценарий опирается на модернизацию и расширение инфраструктуры и характеризуется повышением уровня экономической связанности пространства региона и улучшением транспортной доступности муниципальных образований.

В сфере государственного управления программно-целевой и проектный подход, в том числе использование новых передовых управленческих технологий и принципов управления «на результат», обеспечат максимально рациональное и эффективное управление финансовыми, материальными и человеческими ресурсами. Этот сценарий предполагает в наибольшей степени результативное сотрудничество органов государственной власти и институтов гражданского общества в вопросах социально-экономического развития города Заринска.

**Сроки и этапы реализации Стратегии**

При разработке стратегии за основу принят Целевой сценарий развития города Заринска, основанный на человеко-ориентированном подходе.

Реализация Стратегии будет осуществляться в течение 15 лет в период с 2023 по 2035 гг., и будет опираться на стратегию социально-экономического развития Алтайского края до 2035 года.

Стратегия социально-экономического развития города Заринска до 2035 года предусматривает 3 этапа реализации:

I этап: 2023 – 2024 гг.;

II этап: 2025 – 2030 гг.;

III этап: 2031 – 2035 гг.

При переходе к каждому последующему этапу реализации стратегии, при необходимости, будет осуществляться уточнение основных параметров стратегии и плана мероприятий по реализации стратегии на основе достигнутых по итогам предыдущего этапа результатов.

**I этап** реализации стратегии 2023 – 2024 гг. будет направлен на разработку и внедрение основных инструментов и механизмов ее реализации. Принятие новой стратегии потребует синхронизации мероприятий краевых и государственных программ с приоритетами развития города Заринска, обозначенными в ней. В начале данного этапа будет структурирована система краевых и государственных программ, сформированы, скорректированы программы развития ключевых экономических направлений.

Важнейшими задачами на данном этапе станут: создание комфортных условий для привлечения инвестиций, реализация уже намеченных инвестиционных проектов, модернизация инфраструктуры. Качество институтов социальной сферы, доступность соцуслуг будут повышаться. Основной вклад в экономический рост будут вносить отрасли традиционной специализации города.

**II этап** реализации стратегии 2025-2030 гг. На протяжении данного периода будет произведена донастройка инструментов и механизмов реализации Стратегии~~,~~ с учетом анализа эффективности полученных результатов на первом этапе.

Второй этап реализации Стратегии станет периодом интенсивного развития обрабатывающей промышленности, произойдет существенный рост уровня жизни населения, развитие промышленной, инженерной и социальной инфраструктуры. Возрастает роль и вклад человеческого капитала в экономический рост. Результат реализации комплекса мер демографической политики на протяжении предыдущих периодов в полной мере проявится в этом периоде – с 2028 года численность населения будет постепенно увеличиваться.

**III этап** (2031-2035 гг.). На заключительном этапе реализации Стратегии предусматривается достижение нового качества роста, основанного на высокопроизводительном труде, развитии технологий, производстве конкурентоспособной продукции и услуг с высокой добавленной стоимостью.

На данном этапе планируется достижение необходимого уровня инфраструктурной обеспеченности, формирование благоприятной, комфортной территории для проживания, стимулирующей к раскрытию творческого потенциала человека.

# VI. Механизмы реализации Стратегии и организации управления Стратегией

Условием успешной реализации Стратегии является эффективное взаимодействие органов местного самоуправления, бизнеса и общества на принципах государственно-частного, муниципально -частного и социального партнерства в исполнении проектов и программ, обеспечивающих реализацию Стратегии. Цели, задачи и стратегические приоритеты развития города Заринска, определенные в Стратегии, конкретизируются в муниципальных программах социально-экономической направленности и планируемых к реализации проектах.

Основными механизмами реализации Стратегии являются:

1) формирование целостной системы стратегического планирования и управление развитием города Заринска.

2) повышение эффективности муниципального управления:

- развитие институтов гражданского общества и обеспечение активного участия населения в выработке важнейших решений,

- повышение исполнительской дисциплины, мотивации и ответственности за результат каждого муниципального служащего,

- снижение административных барьеров,

- внедрение информационно-коммуникационных технологий в деятельность органов местного самоуправления;

3) расширение сфер использования государственно-частного, муниципально- частного и социального партнерства.

В рамках реализации Стратегии должна быть выработана система мер по привлечению на территорию города новых экономических агентов с целью стимулирования экономического развития территории города Заринска, инфраструктуры, создания положительного имиджа места для проживания и ведения бизнеса.

Контроль за реализацией Стратегии осуществляет глава города Заринска.

Мониторинг реализации Плана мероприятий по реализации Стратегии осуществляются ответственными исполнителями в части их компетенции на ежегодной основе и координируется уполномоченным органом.

Уполномоченный орган формирует ежегодный [отчет](file:///D%3A%5CUserData%5Cgrimn%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%9E%D0%A0%D0%AF%D0%94%D0%9A%D0%98%5C%D0%9F%D1%80%D0%BE%D0%B5%D0%BA%D1%82%20%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F_%D0%9F%D0%BB%D0%B0%D0%BD%20%D0%BF%D0%BE%20%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%B3%D0%B8%D0%B8%20-3.doc#Par400) о ходе исполнения Плана мероприятий по реализации Стратегии и сводные предложения по его корректировке и представляет Главе города Заринска Алтайского края.

Ежегодный отчет о ходе исполнения Плана мероприятий по реализации Стратегии подлежит размещению на официальном сайте администрации города Заринска Алтайского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

# VI. Оценка финансовых ресурсов, необходимых для реализации Стратегии

Источниками финансирования реализации Стратегии являются бюджетные (федеральный, краевой и местный бюджеты) и внебюджетные источники.

Привлечение средств федерального и краевого бюджетов будет осуществляться посредством реализации муниципальных программ в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации и действующими порядками финансирования государственных программ Российской Федерации и Алтайского края в пределах общего объема бюджетных ассигнований, утвержденных федеральным и краевым бюджетами, а также местным бюджетом на соответствующий год и плановый период.

Всего на реализацию Стратегии в 2023-2035 гг. планируется привлечь 8021,2 млн. руб. инвестиций.

При расчете ориентировочного объема внебюджетных средств учтена стоимость инвестиционных проектов, которые планируются к реализации на территории города Заринска. Ключевые инвестиционные проекты представлены в приложении 2.

Запланированные меры по улучшению инвестиционного климата и ожидаемые параметры инвестиционно-финансовых ресурсов создадут необходимую основу для реализации целей и приоритетов Стратегии.

# Приложения