**ИНФОРМАЦИЯ № 6**

**о результатах выездной проверки**

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 15 с углубленным изучение отдельных предметов г. Заринска Алтайского края**

На основании распоряжения Комитета администрации города Заринска по финансам, налоговой и кредитной политике от 09.10..2024 года № 8-р о назначении контрольного мероприятия начальником контрольно-ревизионного отдела комитета администрации города Заринска по финансам, налоговой и кредитной политике Траут Мариной Анатольевной проведено контрольное мероприятие в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждения средняя общеобразовательная школа № 15 с углубленным изучением отдельных предметов г. Заринска Алтайского края по теме: «Ревизия финансово-хозяйственной деятельности» за период с 01.01.2022 по 30.09.2024 года.

Срок проведения проверки: с 11.10.2024 года по 08.11.2024 года.

В ходе проверки установлены следующие нарушения:

- перечень платных образовательных услуг на учебный 2022, 2023 и 2024 год с Учредителем не согласован;

- выплачена заработная плата третьему лицу без дополнительного соглашения к трудовому договору и заявления сотрудника;

- в нарушение пункта 19 раздел V Единых [рекомендаций](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=342578&dst=100142) по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденных Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023 (протокол N 11), в Учреждении утверждены приказом директора МБОУ СОШ № 15 г. Заринска три штатных расписания;

- выдача расчетных листков работникам Учреждения производится по обращению сотрудника, без оформления ведомости выдачи расчетных листков под роспись;

- выявлена недоплата и переплата премии руководителю Учреждения;

-начисление заработной платы осуществлялось без оправдательных документов (первичных документов), либо искажение данных указанных в них;

- в нарушение статьи 125 Трудового кодекса Российской Федерации, ежегодные оплачиваемые отпуска отдельным работникам Учреждения составляли менее 14 календарных дней;

- не представлены документы подтверждающие учет времени фактически отработанного в условиях ненормированного рабочего дня.

 По итогам проведенной проверки Учреждению направлено представление по акту проверки, в котором предложено Учреждению принять меры по устранению причин и условий выявленных нарушений.